



Výroční zpráva 2012

**Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře,
příspěvková organizace**

Alejní 375/22, 747 21 Kravaře

IČ 4715868

Druh služby: domov pro seniory

Identifikátor služby: 2651592

Zřizovatel Město Kravaře

Osnova

1. Poslání a cíle
2. Zpráva o plnění závazku organizace
3. Statistika
 - počty a skladba klientů
 - počty a skladba zaměstnanců
4. Finanční hospodaření
5. Kontroly v organizaci uskutečněné orgány veřejné správy

Příloha: organizační struktura k 1. 9. 2012

Úvod

Žijeme v pohybu a změny patří k životu, rok 2012 v našem domově můžeme nazvat rokem změn.

K 1. 4. jsme změnili dodavatele teplé stravy. Kvalitní strava je pro spokojenost našich klientů klíčovým kritériem a my dnes můžeme konstatovat, byla to dobrá změna. Zároveň jsme dobře zvládli zavést změnu způsobu zajištění studené stravy a teplých nápojů v našem domově vlastními pracovníky.

Po celý rok nás provázely personální změny, ať už to byly odchody na mateřskou dovolenou nebo do starobního důchodu, ale i jiné. Řešili jsme personální změny v pracovním zařazení a určení kompetencí a zodpovědnosti.

V jednu chvíli a to zrovna před původně plánovaným termínem naší Zahradní slavnosti jsme si uvědomili, že vysoká nemocnost, ať už provozních zaměstnanců, zaměstnanců v přímé péči i zaměstnanců na klíčových pozicích v zařízení menšího typu, může způsobit téměř kolaps řádného zajištění služeb.

Jsem ráda, že mohu s plnou zodpovědností říci: „Naši klienti nic nepoznali“.

S velkým vděkem za všechno dobré i těžké se ohlížím za tímto rokem a chci upřímně poděkovat zejména všem zaměstnancům za jejich dobrou vůli, ochotu spolupracovat a přijmout nové situace i nová řešení s cílem naplnění našeho veřejného závazku a to poskytovat takové služby, které zajistí našim klientům důstojné prožití života ve stáří v příjemném prostředí, především při zachování nebo rozvíjení jejich stávajících schopností a to také ve spolupráci s rodinou a společenským prostředím.

Maria Melecká, ředitelka



1. Poslání a cíle

Domov pro seniory sv. Hedviky - Kravaře podporuje a pomáhá seniorům prožít klidný a důstojný život ve stáří. Domov usiluje o zajištění denních potřeb, uchování soběstačnosti, udržení vztahu s blízkými a zajištění důstojného doprovázení v závěru života

Domov zajišťuje:

- ubytování v budově Domova sv. Hedviky, Alejní 375/22, 747 21 Kravaře
- poskytnutí stravy
- pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu
- pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
- sociálně terapeutické činnosti
- aktivizační činnosti
- pomoc při uplatňování práv a oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí
- nezbytnou zdravotní péči
- úklid, praní a drobné opravy ložního a osobního prádla a ošacení, žehlení

Okruh osob

Služba je určena lidem

ve věku od 60 let se sníženou soběstačností z důvodu stáří nebo zdravotního stavu, kteří nemohou žít ve svém domácím prostředí a vyžadují pravidelnou pomoc jiné osoby.

Služba není určena lidem,

- kteří nejsou schopni společného soužití z důvodu závislosti na návykových látkách nebo duševní poruchy
- potřebujícím převážnou přítomnost a podporu pečujících osob (např. z důvodů onemocnění s demencí)
- jejichž zdravotní stav vyžaduje poskytnutí ústavní péče ve zdravotnickém zařízení
- kteří nejsou schopni pobytu v zařízení sociálních služeb z důvodu akutní infekční nemoci

Cíle poskytovaných služeb

Cílem domova je poskytovat takové služby, které zajistí klientům důstojné prožití života ve stáří v příjemném prostředí, především při zachování nebo rozvíjení jejich stávajících schopností a to také ve spolupráci s rodinou a společenským prostředím.

Domov usiluje

- Vytvářet trvale příjemné prostředí bydlení, pokud možno ve spolupráci s klienty
- Podporovat naplňování osobních potřeb klientů domova.
- Podporovat klienty v soběstačnosti i pocitu seberealizace a užitečnosti.
- Podporovat klienty v kontaktu a spolupráci s nejbližším okolím a vytvářet podmínky pro dobré vzájemné soužití
- Spolupracovat s rodinou a společenským prostředím a být otevřený veřejnosti
- Vytvářet podmínky pro osobní relaxaci i společnou zábavu se zaměřením na tradice a zvyky klientů
- Citlivě přistupovat k duchovním potřebám člověka.
- Zajistit naplnění tělesných, psychických i duchovních potřeb člověka v závěru života.



Zimní ples 2012



Na výletě

2. Zpráva o plnění závazku organizace

a) Sociální péče, procedurální standardy – revize pravidel, plnění strategických cílů organizace

Pravidla byla revidována způsobem ověřené praxe – tj. projednáním na pravidelných schůzkách pracovníků v sociálních službách a konzultacích s vedením organizace

- Revize Etického kodexu – revize etického kodexu na základě výsledku anonymního dotazníkového šetření u všech zaměstnanců organizace zaměřeného na zjištění vnímání pozitiv nebo negativ ve vztahu ke klientům, spoluzaměstnancům, rodinným příslušníkům a veřejnosti
- Revize Domácího řádu – revize zejména na základě provozních změn ve způsobu zajištění stravy a zahájení používání služebního vozidla
- Revize Základních metodických postupů pro poskytování sociální služby – revize pravidel pro 10 situací – poskytovaných činností
- Vydání pravidel Základní přístupy a postupy pro poskytování sociální služby klientům se ztrátou paměťových schopností
- Revize standardu Ochrana práv – revize a doplnění situací, při kterých by mohlo dojít k omezení práv klienta, definování předcházení situaci a postup řešení při vzniku situace
- Revize Pravidel pro použití opatření omezujících pohyb
- Vydání informační brožurky „Co potřebujete vědět?“
- 2x ročně bylo realizováno anonymní dotazníkové šetření s klienty, zaměstnanci a rodinnými příslušníky
- K posílení aktivizace klientů byly zřízeny další 2 reminiscenční koutky pro klienty a klec s andulkami.

Strategické cíle

- Navýšení počtu jednolůžkových pokojů snížením kapacity zařízení o 1, **výsledná skladba pokojů je 14 jednolůžkových a 16 dvojlůžkových pokojů**



U potoka na terase



Rajčata na terase



Sportovní hry

b) Ošetrovatelská péče, léčebná rehabilitace, zvyšování podílu individuální terapeutické a aktivizační podpory klientům

- Postupné plnění úkolu „Zvyšování podílu“ pracovníků v přímé obslužné péči na poskytování individuálních aktivizačních a sociálně-terapeutických činností, byl zaveden účinný systém okamžité informovanosti a kontroly poskytnutých služeb formou jednoduché nástěnky
- Vyšší podíl individuálních aktivizačních činností pracovníky výchovné péče – individuální vycházky, doprovod autem na nákup, výlety autem s menší skupinou klientů, individuální přístup – poslech hudby a jiné činnosti
- Při péči se postupně dále rozvíjelo používání technik bazální stimulace při poskytování péče. Byli proškoleni další 3 pracovníci v přímé obslužné péči.
- Zaměřili jsme se na individuální poskytování základní léčebné rehabilitace, rovněž odborné rehabilitace formou magnetoterapie zdravotnickými pracovníky.
- Byla pořízena transportní pomůcka Sara Stedy pro podporu soběstačnosti klientů usnadňující jejich přesun z lůžka na MIV.
- Od dubna došlo ke změně způsobu zajištění stravy, teplá strava je zajišťována dodavatelským způsobem z Domova pro seniory U jezera Hlučín. Klienti mají možnost volby ze dvou druhů jídel. Strava je kvalitní a došlo k výraznému zlepšení a docílení téměř stoprocentní spokojenosti u klientů. Studenou stravu a teplé nápoje jsme začali zajišťovat vlastními zdroji. Snažíme se přizpůsobit potřebám a přáním klientů. Operativně reagujeme na potřeby klientů.

c) návaznost poskytované služby na další zdroje, informace o službě

- Byly průběžně aktualizovány informační webové stránky organizace
- Organizace se pravidelně reprezentovala a informovala o dění v domově v místním periodiku Besedník
- Byl dodržován princip a význam spolupráce s rodinou a blízkými klientů
- Přes veškeré snahy se nedařilo více rozvíjet individuální působení dobrovolníků v organizaci např. v oblasti individuálních návštěv klientů, pravidelně minimálně jednou týdně uskutečňuje individuální návštěvy, vycházky s klienty, předčítání nevidomému klientu pouze jedna dobrovolnice.
- Jeden dobrovolník pravidelně týdně poskytuje pomoc při technickém zajištění a lektorské činnosti při konání mší svatých. Jeden dobrovolník pravidelně ve čtrnáctidenních intervalech vede s klienty literární klub.
- Nadále se nám dařila spolupráce s příznivci v oblasti technické pomoci při organizování větších společenských akcí, např. pomoc s pečením, pomoc jako pořadatel, technická pomoc, pomoc při doprovodu imobilních klientů používajících invalidní vozík na skupinových vycházkách.
- Již podruhé se zapojili tři klienti našeho domova svými pracemi do soutěže „Šikovné ruce našich seniorů pro radost a potěšení“, kterou pořádalo Centrum sociálních a zdravotních služeb Poděbrady.
- Zapojili jsme se do projektu Dárkiáda. Ten vznikl jako myšlenka udělat drobný dáreček, který nestojí moc peněz, ale může přinést obrovskou radost. V průběhu měsíců listopadu a prosince přišla kupa drobných dárečků zhotovených šikovnými rukama lidí, kteří chtějí udělat radost neznámému člověku. Byli to dárci ze všech koutů naší republiky, např. až z Prahy nebo Severních Čech, z našeho kraje z Ostravy, Oder a mezi největší dárce patřil Globinek – klub pro děti v Opavském Globusu. Slavnostní předání dárečků proběhlo v našem domově 18. prosince.
- Byl dodržován nastavený systém spolupráce s veřejností - Velikonoční zábava ve farním sále a spolupráce při Vinobraní, Malá Univerzita III. věku – setkávání se zajímavými osobnostmi a získávání nových poznatků, návštěva kulturních akcí města - koncert, přednáška ve farním sále vycházka na odpustkový lunapark, vycházka na golfové hřiště, spolupráce se školskými zařízeními, spolupráce s klubem důchodců, Zahradní slavnost pro veřejnost spojená s Dnem otevřených dveří se v uplynulém roce konala až v měsíci září, účast na Vinobraní ve farním sále, posezení s příznivci a dobrovolníky.



Malá univerzita Zambie



Zahradní slavnost 2012

d) Personální zajištění služby, personální standardy

- K 1. 9. 2012 byl vydán nový organizační řád v souvislosti s nově určenými kompetencemi a zodpovědnostmi vedoucích pracovníků, tj. vedoucí úseku přímé obslužné péče a zdravotnických služeb a sociální pracovníce, která je zároveň vedoucí úseku odborných služeb sociálních a základní výchovné nepedagogické péče.
- Byly aktualizovány popisy pracovních činností v souvislosti se změnami v kompetencích a zodpovědností v oblasti zajištění a přípravy studené stravy v zařízení.
- Revize – aktualizace pravidel pro pravidelné hodnocení zaměstnanců
- Nepodařilo se zadat předmět zakázky supervize pracovníků v sociálních službách.
- Ze statistických údajů níže vyplývá, že organizace musela v průběhu roku téměř nepřetržitě řešit personální zajištění služby z důvodu vysoké nemocnosti zaměstnanců a ukončení pracovního poměru 5 zaměstnanců.

e) Vzdělávání zaměstnanců v sociálních službách

Přehled vzdělávání zaměstnanců v sociálních službách za rok 2012 v číslech

Téma	Vzdělávací organizace	Počet proškolených zaměstnanců	Počet školicích hodin celkem
Vykazování zdravotní péče zdravotním pojišťovnám	Institut vzdělávání APSS ČR	2	8
Základní kurz Bazální stimulace	Institut Bazální stimulace, s. r. o., J. Opletala 680, Frýdek-Místek	3	72
Život člověka s mentálním postižením	EDUCO CENTRUM s.r.o., ESF v ČR	1	8
Plánování v sociálních službách pro pobytovou službu	EDUCO CENTRUM s.r.o., ESF v ČR	1	16
Odměňování zaměstnanců v p. o. poskytovatelů SS	APSS ČR	1	6
Zájem o osobní vztah-jeden z nejúčinnějších léků při léčbě bolesti ve stáří	Vzdělávací společnost KOMUNIKÉ, o.p.s., Jaselská 778, Litomyšl	15	120
Sociální služby pro seniory ve Švýcarsku	APSS ČR	1	3
Služba ve znamení Caritas	Konference	1	6
Terapeutické přístupy ke klientům s demencí	Komuniké, o. p. s.	3	24
Současnost a perspektiva sociální péče ve společnosti 21. století VI	Město Litomyšl	1	16
Řízení kvality v sociálních službách - Supervize	INSTAND, o. s.	1	24
Vedení, archivace a skartace zdravotnické dokumentace	APSS ČR	1	6
IV. výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb	APSS ČR	1	10
XVI. Gerontologické dny Ostrava	Dům techniky Ostrava	1	16

Inventarizace majetku, pohledávek a závazků	Vzdělávací centrum Morava s. r. o.	1	6
Plánování v soc. službách pro pobytovou službu	Educo Centrum, s.r.o.	2	16
Profesní etika pro kompetentní pracovníky sociálních zařízení	Petr Otáhal, s. r. o.	2	16
Práva klientů při poskytování soc. služby	Educo Centrum, s.r.o.	2	16
Celkem			389

Odborné stáže se zaměřením na ošetrovatelskou a přímou obslužnou péči

Název a místo zařízení odborné stáže	Počet zaměstnanců, kteří absolvovali odbornou stáž	Počet hodin odborné stáže
Stáž - Charitní domov sv. Mikuláše Ludgeřovice	3	24
Stáž - Domov pro seniory Ludmila, Háj – Smolkov	4	32
Stáž – Domov Bílá Opava	4	32

Organizace pořádala pro pracovníky v sociálních službách interní semináře v rozsahu 2 hodin s tématy:

- Základy první pomoci s ohledem na specifika pracoviště
- Jak dobře jednat se zájemcem o službu
- Uspokojování potřeb seniorů v domovech pro seniory
- Emocionální bolest

Vzdělávání ostatní

- Všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví, požární ochrany

f) Provozně technické podmínky zajištění služby

- Organizace přistoupila k zajišťování studené stravy a teplých nápojů vlastními zdroji. Samostatná menší příprava byla vybavena velkou lednicí, byly pořízeny výrobky horké vody na přípravu čaje, varný termos na kávu, byl zřízen samostatný sklad na potraviny.
- Revize – aktualizace provozního řádu, včetně provozního řádu pro přípravu studené stravy a dodatku provozního řádu výdejny stravy.
- Revize – aktualizace směrnice pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví
- Byla zřízena samostatná místnost – kancelář pro práci sociální pracovníce, zejména z důvodu možnosti diskrétního, individuálního kontaktu s klienty i zájemci o službu
- Potřeby pro rehabilitaci, tj. rehabilitační lehátko se zdvihem aj. byly umístěny v části místnosti ordinace lékaře a pracoviště vedoucí úseku přímé péče, místnost byla rozdělena vertikální žaluzií
- Do společenské místnosti byl pořízen televizor s připojením na YouTube a Internet zejména pro využití při aktivizačních činnostech
- Bylo provedeno hloubkové čištění podlah společných prostor a ošetření ochranným nátěrem na PVC
- Nadále byla rozvíjena péče o zahradu, výsadba květín, osázení truhlíků a nádob s květinami



Květiny na jaře, v létě a na podzim

3. Statistické údaje

a) počty a skladba klientů

➤ kapacita zařízení

Kapacita zařízení k 31. 12. 2012	46
Průměrný počet klientů v roce 2012	45,93

➤ klienti zařízení

Počet klientů k 31. 12. 2011	47
Počet nástupů k pobytu za rok 2012	8
Počet ukončení pobytu za rok 2012	10
Z toho úmrtí	9
Počet klientů k 31. 12. 2012	45
Z toho: mužů	17
žen	28
Z toho: - ve věku 27 – 65 let	2
- ve věku 66 – 75 let	4
- ve věku 76 – 85 let	20
- ve věku 86 – 95 let	19
- ve věku nad 95 let	0
Průměrný věk klientů	83,2

➤ stupeň závislosti na pomoci jiné osoby

I. stupeň (PP 800,-)	4
II. stupeň (PP 4 000,-)	9
III. stupeň (PP 8 000,-)	15
IV. stupeň (PP 12 000,-)	14
Bez příspěvku na péči	3
Z toho si hradilo péči fakultativně	2

Přehled poskytovaných fakultativních služeb

- poplatek za vlastní televizi
- poplatek za vlastní varnou konvici
- poplatek za vlastní lednici
- zajištění druhé večeře
- zhotovení fotografie na kancelářský papír A5
- zhotovení fotografie na kancelářský papír A4
- kopírování listin A4 jednostranně
- kopírování listin A4 oboustranně
- poskytnutí místnosti k soukromé akci delší než 2hod.
- drobné opravy vlastního nábytku klienta
- telefonické objednání na vyšetření na vlastní žádost bez doporučení lékaře
- telefonické objednání speciálních léků a speciálních zdravotnických pomůcek
- individuální přeprava klienta – krátká cesta do 10 km
- individuální přeprava klienta – delší cesta nad 10 km
- telefonické objednání taxislužby

Fakultativní služby zprostředkované jiným dodavatelem

- masérské služby
- bezhotovostní úhrada převodním příkazem
- kadeřnické služby
- pedikérské služby
- zhotovení fotografií dodavatelsky

b) počty a skladba zaměstnanců

➤ zaměstnanci organizace v průběhu roku 2012

Fyzický stav zaměstnanců k 31. 12. 2011	32
Odchody zaměstnanců v průběhu roku 2012 z toho 2 zaměstnanci odchodem do starobního důchodu, 2 zaměstnanci ukončením pracovního poměru na vlastní žádost, 1 zaměstnanec uplynutím doby určité	5
Nástup nových zaměstnanců z toho 1 ošetřovatelka, 2 pracovníci v sociálních službách + 1 pracovnice úklidu	4
Fyzický stav zaměstnanců k 31. 12. 2012	31
Průměrný ev. počet zaměstnanců přepočtený	30,1

➤ dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr v průběhu roku 2012

Předmět	DPC	Počet zaměstnanců	DPP	Počet zaměstnanců
Výdej stravy Úvazek 0,11	Střídání výdeje stravy o so + ne, zástup dovolená	1	Střídání výdeje stravy o so + ne	1
Přímá péče Kvalifikovaní pracovníci v soc. službách	Potřebné doplnění stavu pracovníků na směně v případě nemoci nebo čerpání dovolené	1	Potřebné doplnění stavu pracovníků na směně	2 + 1
Úklid	Pomoc při úklidu v případě odchodu do důchodu	1	Pomoc při úklidu v případě nemoci	1
Pomocné práce – domovník - údržba			Pomoc při přípravě zahradní slavnosti, operativní zástup	1
Rekondiční masáže kvalifikovaný zaměstnanec			Rekondiční masáže klientům	2



Smažení vajec

c) Přehled nemocnosti zaměstnanců

Měsíc	Počet zaměstnanců	Počet kalendářních dnů	Počet hodin
Leden	1	13	61
Únor	1	23	123
Březen	3	58	317,5
Duben	3	79	390,5
Květen	8	117	618
Červen	7	147	779
Červenec	4	66	462,5
Srpen	2	62	346
Září	4	93	503
Říjen	6	113	664,5
Listopad	6	121	654,5
Prosinec	4	72	297
Celkem	49	964 tj. 32 dnů na každého zaměstnance DS	5 216,5 tj. 174 hodin na každého zaměstnance DS

Celkem bylo vystaveno 17 pracovních neschopností a 2 ošetřování člena rodiny.

V průběhu roku bylo v pracovní neschopnosti 15 zaměstnanců, z toho 11 zaměstnanců déle než měsíc.

Nebyl evidován žádný pracovní úraz.

4. Finanční hospodaření

a) Neinvestiční příjmy v Kč podle roční uzávěrky 2012

Vlastní příjmy	
Výnosy -tržby	9 555 861
Zúčtování fondů - použití finančních prostředků	20 856
Úroky	14 676
Ostatní výnosy	157 437
Dotace	
Dotace ze státního rozpočtu	2 926 000
Dotace zřizovatel – Město Kravaře	684 000
Tranf. podíl z odpisů	45 000
Neinvestiční příjmy celkem	13 403 830

b) Neinvestiční výdaje v Kč podle roční uzávěrky 2012

Provozní náklady	
Spotřeba materiálu	1 983 258
Spotřeba energie	887 032
Opravy a udržování	135 990
Cestovné	14 152
Náklady na reprezentaci	5 243
Ostatní služby	1 127 670
Osobní náklady	
Mzdové náklady	6 600 331
Zákonné sociální pojištění	2 190 068
Zákonné a jiné sociální náklady	92 268
Ostatní náklady	31 742
Odpisy	284 006
Neinvestiční výdaje celkem	13 351 760
Výsledek hospodaření	52 070

c) Majetek a závazky v Kč podle roční uzávěrky 2012

AKTIVA	4 585 013
<i>Stálá aktiva</i>	1 429 896
Dlouhodobý hmotný majetek	6 421 416
Oprávky k DHM	-4 991 520
<i>Oběžná aktiva</i>	3 155 117
Zásoby	162 148
Krátkodobé pohledávky	126 469
Krátkodobý finanční majetek	2 866 500
Přechodné účty aktivní	

PASIVA	4 585 013
<i>Vlastní zdroje</i>	2 882 500
Jmění příspěvkové organizace	1 539 088
Fond odměn	122 613
Fond kulturních a sociálních potřeb	60 309
Fond rezervní	289 315
Fond reprodukce majetku	783 912
Kulturní fond klientů	35 193
Výsledek hospodaření	52 070
<i>Cizí zdroje</i>	1 702 513
Krátkodobé závazky	1 635 227
Přechodné účty pasivní	67 286

Nákup DDHM nad 500,- Kč do 40 tis. Kč - výběr

Varný termos na kávu, lednice na potraviny, nerezový pojízdný vozík, výrobek horké vody na čaj, termoport+4 nádoby s víky, termoport+3 nádoby s víky, vysoký termoport +3 nádoby s víky, vertikální žaluzie do ordinace, software „pokladna“, dekorativní závěs včetně kolejnice , tiskárna Epson, transportní pomůcka Sara Stedy, regály, televize LG, chladnička Electrolux, prosklená uzamykatelná skříň, počítač Comfor, anténa pro příjem TV programů, křesla do ošetrovny, fotoaparát Olympus, mříž na okno, varný jednopláškový termos, jídlonosiče, silikonový resuscitátor, kalibrovaný teploměr, flanelová povlečení, elektrická vrtačka, matrace, laserová tiskárna, garnýže s kolejnicemi a dekorativní látkou

Financování nezbytných neinvestičních nákladů - výběr

Oprava - hloubkové čištění a ochranný nátěr PVC - chodby, jídelna, spol. místnost

61 569,- Kč

Oprava branky oplocení z ulice Alejní

10 440,- Kč

Oprava dveří na pokojích, mandlu, RHP, ventilátorů, výtahu,

WC na pokojích, kuchyňských dvířek, úklidových vozíků,

sekčních vrat, tiskáren

60 000 ,- Kč

d) Přijaté finanční dary v roce 2012

Finanční dary na sociální služby

15 000,- Kč

Finanční dary seniorům na kulturní a společenské účely

24 500,- Kč

Finanční dary pro zaměstnance do FKSP

10 000,- Kč

e) Přijaté věcné dary v roce 2012

Zdravotnický a pečovatelský materiál

50 316,78 Kč

Oprava venkovních laviček

1 500,-- Kč

Fotografický přístroj

2 000,-- Kč

Vitamínové balíčky pro zaměstnance

15 607,-- Kč



Dárkiáda – dárečky Globinku

5. Kontroly v organizaci uskutečněné orgány veřejné správy

- **Zřizovatel Město Kravaře**

Květen 2012 následná kontrola hospodaření příspěvkové organizace za rok 2011 podle zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole – nebyly zjištěny nesrovnalosti

Říjen 2012 průběžná kontrola hospodaření příspěvkové organizace v roce 2012 podle zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole, závěr - příspěvková organizace hospodaří se svěřenými finančními prostředky efektivně

Prosinec 2012 – předběžná kontrola podle zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole, jejímž předmětem byla možnost poskytnutí neinvestičního příspěvku pro rok 2013

- **Finanční úřad Ostrava**

Květen 2012 kontrola plnění podmínek Rozhodnutí o poskytnutí neinvestiční dotace z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu na rok 2007. Při kontrole nebylo zjištěno porušení rozpočtové kázně ve smyslu rozpočtových pravidel.

Červen 2012 kontrola plnění podmínek Rozhodnutí o poskytnutí neinvestiční dotace z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu na rok 2008. Při kontrole nebylo zjištěno porušení rozpočtové kázně ve smyslu rozpočtových pravidel.

- **Krajská hygienická stanice MSK se sídlem v Ostravě**

Srpen 2012 kontrola dodržování zákona 258/2005 Sb. o ochraně veřejného zdraví - očkování proti infekčním nemocem, pravidelné očkování proti pneumokokovým nákazám - bez zjištěných nedostatků

Září 2012 kontrola dodržování zákona 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a vyhlášky 195/2005 Sb. předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a dodržování hygienických požadavků na provoz – bez zjištěných nedostatků, uložena aktualizace dezinfekčního a provozního řádu

Listopad 2012 kontrola dodržování zákona 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví se zaměřením na dodržování požadavků na stravovací provoz – bez zjištěných nedostatků

- **Inspektorát bezpečnosti práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj**

Listopad 2012 kontrola podle zákona č. 251/2005 Sb. o inspekci práce, zjištěné nedostatky

- označit na viditelném místě nosnost stropu skladu
- dostatečným a přiměřeným způsobem podat zaměstnankyni prokazatelně pokyny ke způsobu nakládání s nebezpečnými chemickými látkami a přípravky byly ihned odstraněny.

- **Úřad práce, krajská pobočka v Ostravě**

Červen 2012 následná veřejnoprávní kontrola zaměřená na dodržování plnění podmínek sjednaných v dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, nebylo zjištěno porušení podmínek

Duben 2013

Zpracoval:

Bc. Maria Melecká, ředitelka

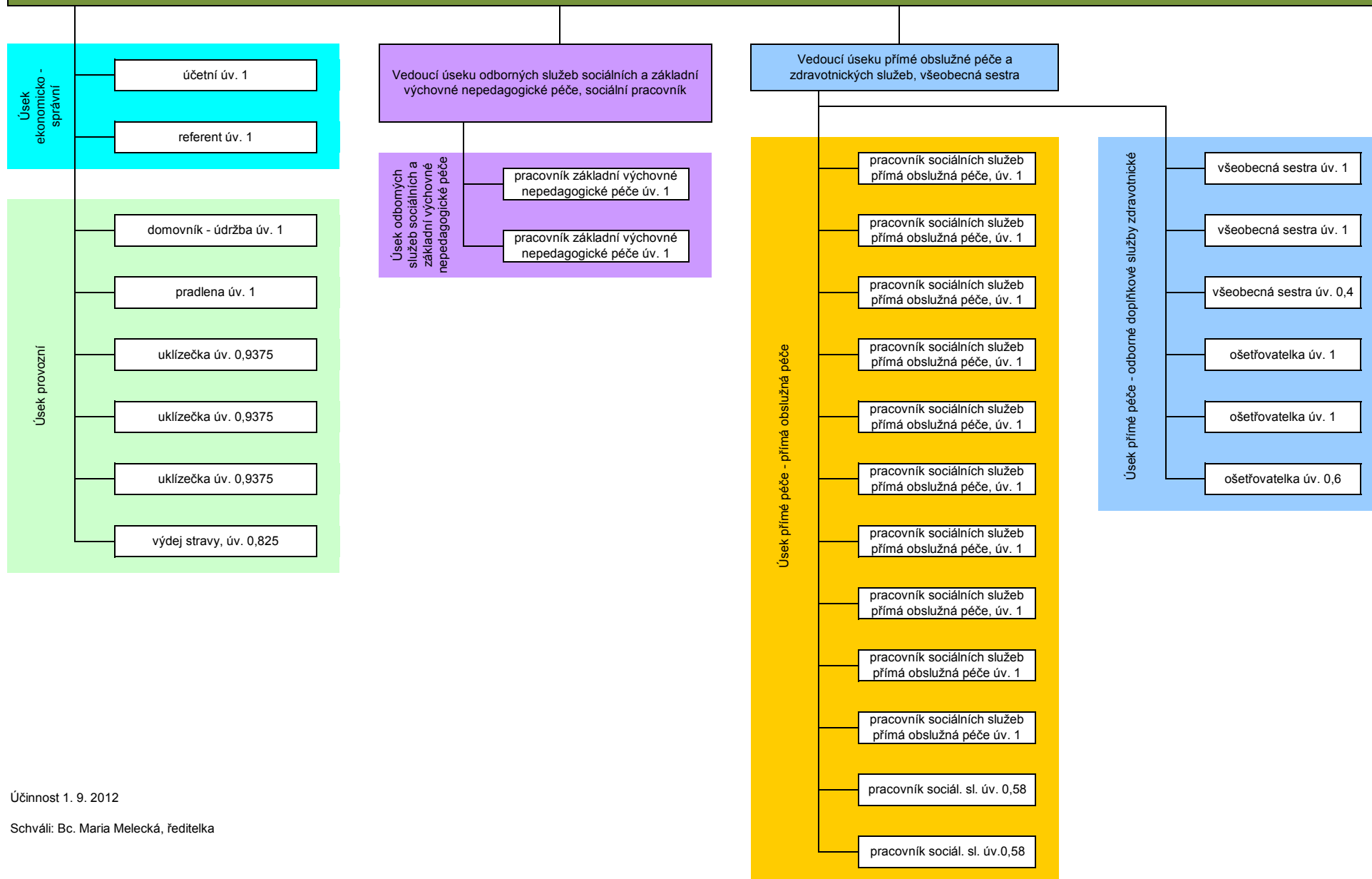
Ingrid Korpasová, účetní

Bc. Jana Polášková, sociální pracovnice



Domov pro seniory sv. Hedviky - Kravaře, příspěvková organizace, organizační struktura

Ředitel



Účinnost 1. 9. 2012

Schválí: Bc. Maria Melecká, ředitelka