



Výroční zpráva 2018



**Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře,
příspěvková organizace**

Obsah

1. Základní údaje
2. Úvodní slovo ředitele
3. Poslání a cíle
4. Zpráva o plnění závazku organizace
5. Statistické údaje klientů a zaměstnanců
6. Finanční hospodaření za rok 2018
7. Kontroly interní
8. Kontroly externí
9. Příloha – organizační struktura
10. Příloha – Výroční zpráva dle zákona č.106/1999
11. Příloha – Výpis z obchodního rejstříku
12. Příloha – fotodokumentace

1. Základní údaje

Název organizace

Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře, příspěvková organizace

Sídlo

Alejní 375/22, 747 21 Kravaře

Identifikační číslo

47815868

Právní forma

Příspěvková organizace

Zřizovatel

Město Kravaře

Statutární orgán

Ing. Petr Adamec – ředitel

Druh služby

Domov pro seniory

Identifikátor služby

2651592

Dotaci na zajištění sociální služby poskytl



Město Kravaře



Moravskosleský
kraj

Moravskosleský kraj

2. Úvodní slovo ředitele

Vážení členové městské rady,
dámy a pánové,

předkládám Vám Výroční zprávu 2018 organizace Domova pro seniory sv. Hedviky – Kravaře, příspěvkové organizace (dále jen Domov), která dokumentuje poslání, činnost a hospodaření Domova, nyní také navíc s ohlédnutím do minulosti.

Nejdříve malé ohlédnutí do minulosti.

Na místě dnešního Domova kdysi stál zastaralý mlýn. Hraběnka Eufémie Rénardová, tehdejší majitelka sousedního zámku, mlýn koupila a během roku 1847 nechala na tomto místě postavit zděný jednopatrový dům. Budova sloužila správě držitelů kravařského panství až do roku 1920, kdy ji odkoupil Československý stát.

Na podzim r. 1921 zde byla otevřena *Zimní dvoulletá hospodářská škola*. V roce 1926 se zde narodil Ivo Žídek, vynikající sólista opery, národní umělec a pozdější ředitel Národního divadla v Praze. Po II. světové válce byla budova využita k nájemnímu bydlení a v roce 1976 byl dům rekonstruován na *Dům sdružené péče*, který se později stal *Domovem důchodců* ve správě Okresního úřadu Opava.

V roce 1997 převzalo *Domov důchodců* Město Kravaře, které realizovalo v roce 2003 – 2004 rozsáhlou rekonstrukci a domov přijal název *Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře*. Domov má kapacitu 46 míst, je zařazen v Krajské síti sociálních služeb Moravskoslezského kraje. Svou službu poskytuje v 16 dvoulůžkových pokojích a ve 14 jednolůžkových pokojích.

Současnost – rok 2018.

Službu Domova využilo v roce 2018 celkově 53 klientů. Provoz a službu zajišťovalo celkem 32 zaměstnanců, z toho 23 v přímé péči. Pro klienty bylo zorganizováno mnoho aktivizačních a kulturních programů.

Organizace hospodařila s celkovým rozpočtem 18,7 mil. Kč. Příjem organizace byl především zajištěn zvýšenými vlastními příjmy (tržbami), stálou dotací od zřizovatele města Kravaře a dotací z Moravskoslezského kraje. Dotaci z kraje se podařilo ve srovnání s předcházejícím rokem zvýšit téměř o 1 mil. Kč na celkovou částku cca 6,6 mil. Kč. V rámci dobré spolupráce se sponzory a dárci jsme v tomto roce obdrželi finanční dary ve výši 15 tis. Kč a věcné dary v hodnotě 40 tis. Kč. Zvýšené příjmy nám tak umožnily vykryt nárůst osobních nákladů (mezd) pracovníků a zároveň realizovat různá opatření a nákupy pomůcek pro zvýšení kvality poskytované služby pro klienty.

Domov pro seniory sv. Hedviky - Kravaře je svým posláním a činností nedílnou součástí života ve městě a jeho blízkého okolí, kde je podporována sounáležitost s městem, kde je vytvářeno pevné sociální zázemí pro seniory, pro ty, kteří potřebují nezbytnou pomoc a jistotu pro další život, udržení vztahu s blízkými a zajištění důstojného doprovázení v závěru života.

Vysoký standard námi poskytované služby však není možný bez vysokého pracovního nasazení, obětavosti zaměstnanců, dobrovolníků a příznivců, kterým bych chtěl za jejich práci poděkovat. Děkuji také zřizovateli městu Kravaře a jeho zástupcům za jejich vstřícnost a finanční dotaci, stejně tak i Moravskoslezskému kraji, našim sponzorům a dárcům.

Ing. Petr Adamec

3. Poslání a cíle

Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře, příspěvková organizace poskytuje sociální službu *domov pro seniory* podle zákona č.108/2006 Sb. o sociálních službách a je určena pro osoby starší 65 let.

Posláním Domova je zajistit klidný a důstojný život seniorům, kteří potřebují pravidelnou pomoc a podporu, která jim nemůže být zajištěna v domácím prostředí. Domov usiluje o zajištění denních potřeb, uchování soběstačnosti, naplňování duchovních potřeb klientů, udržení vztahu s blízkými a zajištění důstojného doprovázení v závěru života.

Cíle poskytované služby

- ❖ podpora klienta při příchodu do Domova – ve spolupráci s klientem a jeho rodinnými příslušníky vybavit pokoj při ubytování v Domově, pomoci klientovi lépe přijímat změnu nového prostředí,
- ❖ zachování nebo rozvíjení stávajících schopností a dovedností klienta – motivovat a podporovat klienta v soběstačnosti, napomáhat klientovi k udržení pocitu užitečnosti, motivovat klienta k vedení aktivního života v Domově,
- ❖ podporování klienta při udržování sociálních kontaktů – v kontaktu s rodinou, přáteli, při navazování vztahu s dalšími klienty v Domově, ve využívání služeb a aktivit v Domově a mimo Domov,
- ❖ naplňování duchovních potřeb klienta – respektovat individuální duchovní potřeby klienta, citlivě doprovázet klienta v závěru života.

Zásady poskytování služby

- ❖ týmová spolupráce – pracovníci při poskytování služby klientovi navzájem spolupracují a předávají si informace,
- ❖ dodržování práv klientů – pracovníci při poskytování služby dodržují a respektují soukromí klienta,
- ❖ respektování volby – pracovníci při poskytování služby respektují vlastní rozhodnutí a přání klienta,
- ❖ individuální přístup – pracovníci při poskytování služby postupují podle individuálních potřeb klienta,
- ❖ poskytování odborné služby – pracovníci mají odborné vzdělání, které si nadále zvyšují.

Domov zajišťuje

- ❖ ubytování v budově Domova sv. Hedviky, Alejní 375/22, 747 21 Kravaře,
- ❖ poskytnutí stravy,
- ❖ pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- ❖ pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- ❖ zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- ❖ sociálně terapeutické činnosti,
- ❖ aktivizační činnosti,
- ❖ pomoc při uplatňování práv a oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí,
- ❖ nezbytnou zdravotní péči,
- ❖ úklid, praní a drobné opravy ložního a osobního prádla a ošacení, žehlení.

4. Zpráva o plnění závazku organizace

Sociální péče (standards, pravidla, cíle)

V roce 2018 jsme nadále spolupracovali s externí konzultantkou na aktualizaci Standardů kvality sociální služby včetně jejich příloh. Schůzky probíhaly 1x měsíčně. Byl zaktualizován standard SQ 15 – Zvyšování kvality sociální služby. Dále byl dopracován standard SQ 4 – Smlouva o poskytování sociální služby. Nově byly zpracovány standardy SQ 5 – Individuální plánování, SQ 7 – Pravidla pro podávání podnětů, připomínek a stížností, SQ 14 – Nouzové a havarijní situace a SQ 8 – Návaznost poskytované sociální služby na další dostupné zdroje.

Proběhlo dotazníkové šetření, při kterém byla zjišťována kvalita poskytované sociální služby. Dotazníky vyplnili klienti ve spolupráci s dobrovolníky, rodinní příslušníci a zaměstnanci. Následně jsme se zabývali zjištěnými podněty a připomínkami.

Byla provedena revize shody cílů služby s dojednanými cíli klientů. S výsledky kontroly byli seznámeni klíčoví pracovníci individuálně. Nebyly zjištěny rozdíly mezi stanovenými cíli služby a cíli klientů, proto nebyla potřebná úprava veřejného závazku.

Pokračoval program BON APETTIT v duchu myšlenky „*Jídlem přinášet klientům radost*“. Klienti se mohli vyjadřovat ke kvalitě stravy na *Stravovací komisi*. Jejich připomínky byly řešeny s dodavatelem stravy. Tento program je dlouhodobá záležitost, ve které chceme dále pokračovat. Cílem je přinést klientům našeho domova co nejlepší zážitek z jídla.

Návaznost na poskytované služby a aktivity pro klienty (výběr)

Aktivity pro klienty v novém roce jsme zahájili Tříkrálovým vystoupením dětí z Mateřské školy Petra z Kravař a pěveckým vystoupením souboru Fialenky ze Základní školy Kravaře.

V měsíci lednu jsme pro klienty uspořádali tradiční ples, tentokrát námořnický. O ples byl velký zájem a kulturní místnost byla naplněna „na prasknutí“. Klienti i s dalšími návštěvníky se vesele bavili, s hudbou si zazpívali a také si zatančili. Při odchodu z plesu nikdo nešel s prázdnou, každý účastník si odnášel nějakou tu cenu, kterou vyhrál v připravené tombole na slosovatelnou vstupenku.

V rámci aktivizace a vzdělávání probíhaly další lekce Malé Univerzity III. věku. Na klienty nejvíce zapůsobily přednášky o *Marii Terezii* a *100 let od vzniku ČSR*. Oblíbené byly společné vycházky do zámeckého parku a vycházky městem spojené s návštěvou obchůdků či místních restaurací a také společná vycházka do lunaparku v době kravařského „odpustu“ spojená s posezením v areálu hasičů.

Počátkem léta proběhla naše největší akce *Zahradní slavnost*, spojená se *Dnem otevřených dveří*. Cílem této akce je, aby naši klienti se svými nejbližšími a známými prožili hezké odpoledne, s pocitem radosti a spokojenosti. Touto akcí prezentujeme a propagujeme námi poskytovanou sociální službu a poskytovatele dotací, Moravskoslezský kraj a město Kravaře.

Na podzim jsme upořádali pro naše klienty celodenní poznávací autobusový zájezd po Hlučínsku. V Pišti jsme navštívili poutní kostel sv. Vavřince, který je znám svým obrazem Panny Marie Czenstochowské a kde nám otec Daniel odsloužil mši svatou. Následně jsme si prohlédli přilehající areál s Křížovou cestou, plastickým obrazem Poslední večeře Páně a Lurdeskou jeskyní. Oběd byl pro nás připraven v restauraci na koupališti.

S cílem podpory vzájemné sounáležitosti klientů a zaměstnanců byly realizovány dvě společenské akce, *Masopustní odpoledne*, na kterém personál připravil klientům svůj program, kdy symbolicky byla i pochována basa. Na oplátku naši senioři připravili zaměstnancům program, jako poděkování za dobrou péči, a to *Posezení v babím létě*.

Byla nadále rozvíjena spolupráce s veřejností, s dobrovolníky a příznivci Domova, s rodinnými příslušníky, školskými zařízeními, farností, městem Kravaře a Klubem důchodců na již tradičních a větších společenských akcích, jako např. Velikonoční zábava a Karmašové posezení seniorů starších 80 let. Za účasti rodinných příslušníků byla pak v Domově sloužena mše svatá za klienty, kteří zemřeli v průběhu uplynulého roku.

Na závěr roku, na Štědrý den, jsme se všichni společně sešli v kulturní místnosti Domova, zazpívali si koledy a předali drobné dárky všem klientům.

Naše organizace se pravidelně prezentovala v místním periodiku Besedník a aktuální informace o dění v Domově lze získat na webových stránkách Domova.

Personální zajištění služby

Vzhledem k zvyšující se závislosti klientů na cizí pomoci a snahy Domova udržet kvalitu poskytovaných služeb byla vyvolána potřeba navýšení úvazků pracovníků v přímé péči o jeden úvazek. Organizace pak zajišťovala službu v počtu 32 zaměstnanců (31,7 přepočtených úvazků), z toho 23 v přímé péči, zastoupených na pozicích: sociální pracovník, aktivizační pracovník, pracovník přímé péče, všeobecná sestra a ošetřovatel.

Průběhem roku došlo opět k velké obměně personálu, celkově odešlo a nastoupilo 5 zaměstnanců a jeden zaměstnanec nastoupil zpět po rodičovské dovolené.

Dlouhodobé pracovní výpadky zaměstnanců, z důvodů nemocenských, dovolených apod., byly dle potřeby vykryty pracovníky v pracovním poměru sjednaném na základě dohody tak, aby služba byla vždy zajištěna na požadované úrovni.

Vzdělávání zaměstnanců

Pečujícímu personálu, v jejich nelehké práci, byla dána podpora formou vzdělávání. Bylo jim umožněno účastnit se vzdělávacích programů a nekvalifikovaným zaměstnancům doplnit si potřebnou kvalifikaci v akreditovaných kurzech.

Přehled vzdělávání zaměstnanců za rok 2018 v číslech

Vzdělávání mimo pracoviště (mimo Domov)

Téma	Vzdělávací organizace	Počet proškolených zaměstnanců	Počet školících hodin celkem
Jednání s klienty se zvláštními potřebami	Vzdělávací centrum Morava	2	12
Odpovědnost za škodu v sociálních službách	IBB Ostrava	1	6
Individuální plánování v práci sociálního pracovníka	APSS ČR	1	6

Téma	Vzdělávací organizace	Počet proškolených zaměstnanců	Počet školicích hodin celkem
Základní principy empatické komunikace pro pracovníky v sociální oblasti	IBB Ostrava	2	12
Komunikace s klientem s psychiatrickou diagnózou	Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR	1	6
Osobní dokumentace v sociálních službách	Quip, z. ú.	2	16
Individuální plánování	APSS ČR	12	96
Proměny stáří a gerontoobek	APSS ČR	15	120
XX. Gerontologické dny	DTO Ostrava	3	39
Bazální stimulace – Základní kurz	Institut Bazální stimulace	4	96
Úvod do problematiky specifických potřeb seniorů	ŠKOLENÍ365.CZ	2	16
Jak zvládnout syndrom vyhoření	APSS ČR	4	32
Vykazování ošetrovatelské a rehabilitační péče v pobytových zařízeních - odbornost 913	Gentura, vzdělávací a poradenský servis, Jihlava	2	16
Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě v roce 2018 a od 1. 1. 2019	AG vzdělávací agentura	1	6
Odměňování zaměstnanců v sociálních službách	APSS ČR	1	4
Představení Informačního systému sociálních služeb v MSK	MSK	2	6
Celkem			489

Vzdělávání na pracovišti (v Domově)

Téma	Vzdělávací organizace	Počet proškolených zaměstnanců	Počet školících hodin celkem
Správné použití dezinfekčních prostředků, hygiena a dezinfekce rukou, úklid a dezinfekce ploch a povrchů	Schulke CZ,s.r.o.	33	66
Inkontinence	Depend	23	46
První pomoc	Vildomec	33	66
Individuální plánování	APSS ČR	12	96
Proměny stáří a gerontooblek	APSS ČR	15	120
Celkem			394

Odborné stáže

Název a místo zařízení odborné stáže	Počet zaměstnanců, kteří absolvovali odbornou stáž	Počet hodin odborné stáže
Stáž – Domov Bílá Opava	3	24

Interní seminář v rozsahu 2 hodin

Individuální plánování

Ostatní vzdělávání

Všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví, požární ochrany.

Provozně technické podmínky

Klienti jsou ubytováni ve 14 jednolůžkových pokojích a v 16 dvoulůžkových pokojích. Pokoje jsou převážně i s příslušenstvím, tj. s WC a sprchovým koutem. U čtyř pokojů v I.NP a u jednoho pokoje ve IV. NP je příslušenství dostupné z chodby.

Kvalita poskytované služby pro klienty byla vylepšena nákupem průmyslové pračky do prádelny, chladničky do společné kuchyně klientů, novou skříní s nadstavcem na pokoj klienta.

Za účelem podpory zdraví a rehabilitace klientů byl pořízen přístroj magnetoterapie Biomag, dále čtyři pečovatelská křesla Gavota a pro těžké zdravotní stavy klientů speciální ve všech směrech polohovatelná postel Latera.

Pro zvýšení bezpečí klientů byly vstupní dveře do objektu doplněny automatikou otevírání dveří a byl zakoupen stavěcí zvedák Sara Flex.

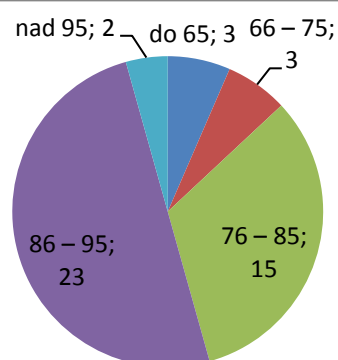
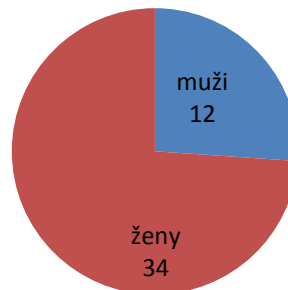
5. Statistické údaje klientů a zaměstnanců

Kapacita zařízení

Kapacita zařízení	46
Obloženost lůžek v roce 2018	45,6

Klienti

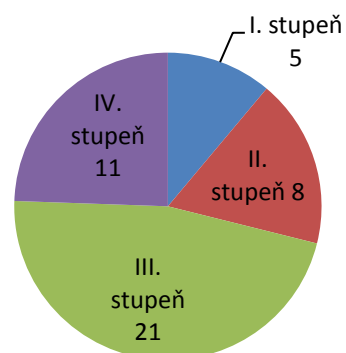
Počet klientů k 31. 12. 2017	44
Počet nástupů k pobytu za rok 2018	9
Počet ukončení pobytu za rok 2018	7
Z toho úmrtí	7
Počet klientů k 31. 12. 2018	46
mužů	12
žen	34
ve věku 60 – 65 let	3
ve věku 66 – 75 let	3
ve věku 76 – 85 let	15
ve věku 86 – 95 let	23
ve věku nad 95 let	2
Průměrný věk klientů	84



Stupeň závislosti na pomoci jiné osoby k 31. 12. 2018

I. stupeň závislosti	5
II. stupeň závislosti	8
III. stupeň závislosti	21
IV. stupeň závislosti	11

Poznámka: U jednoho klienta je PNP ve vyřizování



Zaměstnanci – pracovní smlouvy

Fyzický stav zaměstnanců k 31. 12. 2017	31
Ukončení pracovního poměru zaměstnanců v průběhu roku 2018	5
Návrat zaměstnanců z RD v průběhu roku 2018	1
Nástup nových zaměstnanců v průběhu roku 2018	5
Fyzický stav zaměstnanců k 31. 12. 2018	32
Průměrný evidenční počet zaměstnanců v roce 2018 (přepočtený)	31,7

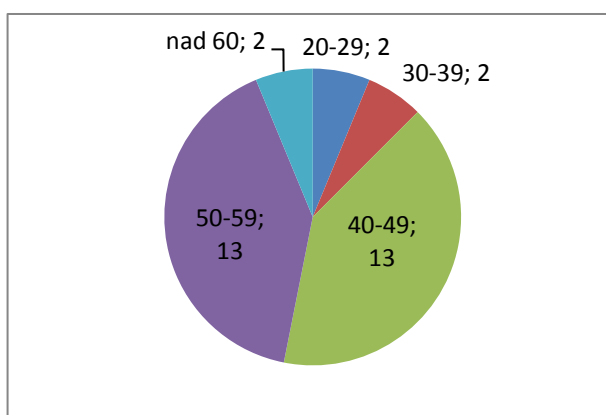
Dohody o provedení práce (DPP) nebo o pracovní činnosti (DPČ)

Popis pracovní činnosti	Počet DPP	Počet DPČ
Výdej stravy	1	1
Přímá péče - doplnění stavu pracovníků na směně	5	2
Úklid	6	3
Pomocné práce v prádelně	2	1
Rekondiční masáže klientům	1	0
Celkem	15	7

Poznámka: jde o zástupy za řadové zaměstnance v případě nemoci, čerpání dovolené, apod.

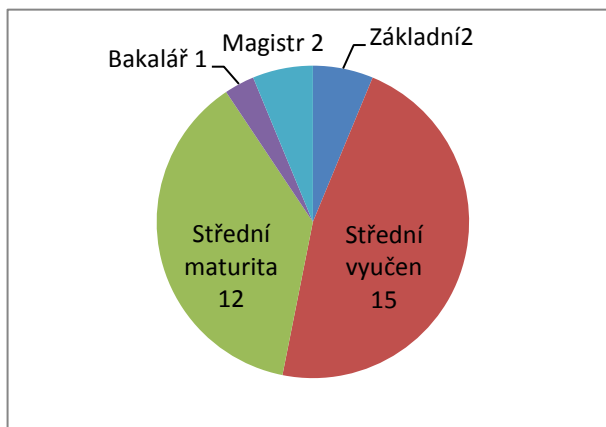
Zaměstnanci

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2018	32
muži	2
ženy	30
ve věku 20 - 29 let	2
ve věku 30 - 39 let	2
ve věku 40 - 49 let	13
ve věku 50 - 59 let	13
ve věku nad 60 let	2
Průměrný věk	46,6



Vzdělání

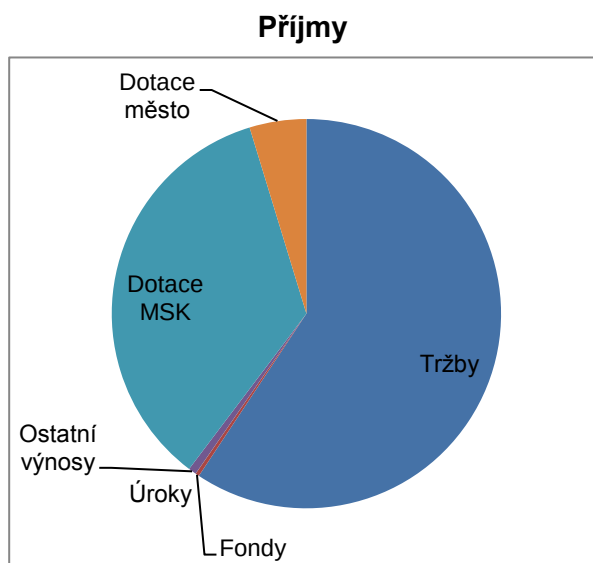
Základní	2
Střední s výučním listem	15
Střední s maturitou	12
VŠ bakalářské studium	1
VŠ magisterské studium	2



6. Finanční hospodaření za rok 2018

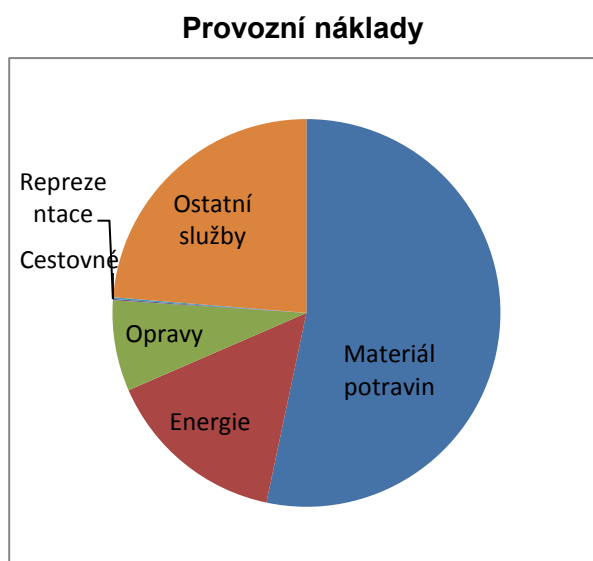
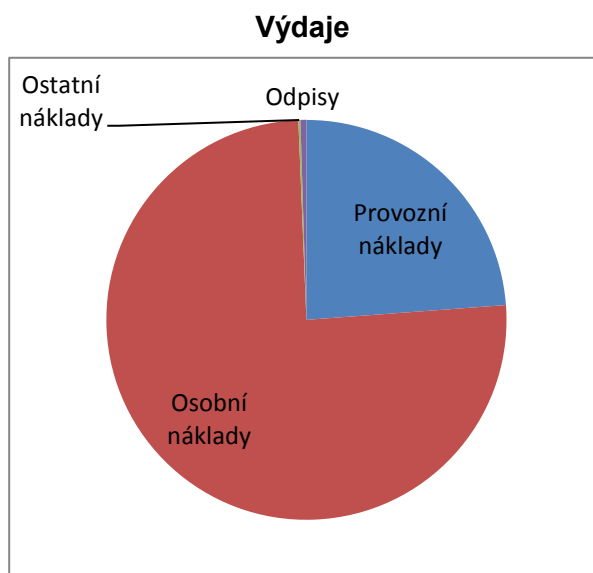
Neinvestiční příjmy (Kč)

Vlastní příjmy	11 302 090
Výnosy - tržby	11 118 492
Zúčtování fondů - použití finančních prostředků, SD	59 438
Úroky	1 009
Ostatní výnosy	123 151
Dotace	7 441 000
Dotace MSK	6 557 000
Dotace město Kravaře	884 000
Neinvestiční příjmy celkem	18 743 090



Neinvestiční výdaje (Kč)

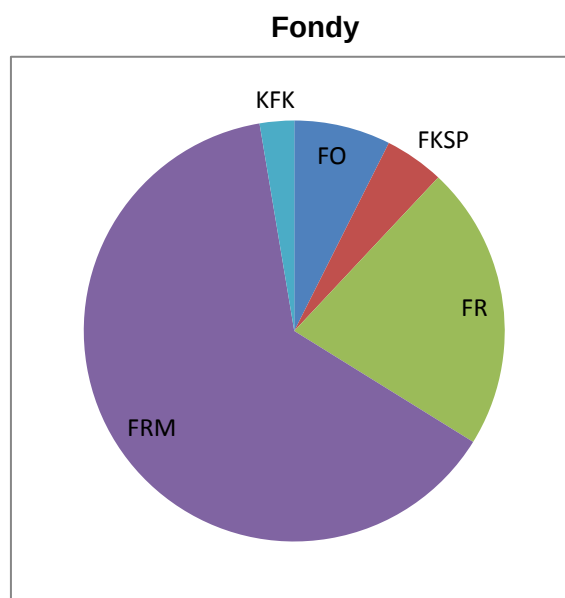
Provozní náklady	4 462 760
Spotřeba materiálu, potravin,...	2 379 224
Spotřeba energie	676 735
Opravy a udržování	337 676
Cestovné	4 856
Náklady na reprezentaci	6 174
Ostatní služby	1 058 095
Osobní náklady	14 149 125
Mzdové náklady	10 436 810
Zákonné sociální pojištění	3 470 448
Zákonné a jiné soc. náklady	241 867
Ostatní náklady	31 377
Odpisy	89 706
Neinvestiční výdaje celkem	18 732 968
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	10 122



V průběhu roku 2018 došlo k navýšení úvazků o 1,0 a k nárůstu dlouhodobě podhodnocených mezd pracovníků v sociální oblasti, což představovalo navýšení osobních výdajů, ve srovnání s rokem 2017, o 19,8%. Tyto navýšené výdaje byly vykryty zvýšenými vlastními příjmy a dotací z kraje.

Majetek a závazky v Kč podle roční uzávěrky 2018

AKTIVA	6 200 583
<i>Stálá aktiva</i>	960 293
Dlouhodobý hmotný majetek	6 998 001
Oprávky k DHM	-6 037 708
<i>Oběžná aktiva</i>	5 240 290
Zásoby	279 257
Krátkodobé pohledávky	511 809
Krátkodobý finanční majetek	4 449 224
Přechodné účty aktivní	0
PASIVA	6 200 583
<i>Vlastní zdroje</i>	3 234 178
Jmění příspěvkové organizace	896 978
Fond odměn (FO)	172 613
Fond kulturních a sociálních potřeb (FKSP)	106 344
Fond rezervní (FR)	508 434
Fond reprodukce majetku (FRM)	1 478 174
Kulturní fond klientů (KFK)	61 513
Výsledek hospodaření	10 122
<i>Cizí zdroje</i>	2 966 405
Krátkodobé závazky	2 833 917
Přechodné účty pasivní	132 488



Přijaté finanční dary v roce 2018

- ❖ Finanční dary seniorům na kulturní a společenské účely 15 000,- Kč

Přijaté věcné dary v roce 2018

- ❖ Zdravotnický a pečovatelský materiál 39 940,- Kč

Nákup DDHM nad 3.000,- Kč do 40 tis. Kč - výběr

Barevná tiskárna, termobox na 3 plechy, skříň s nadstavcem na pokoj klienta, chladnička do kuchyňky, 2 nádoby na infekční odpad, Biomag s akumulátorem + aplikátory, manipulační vozík na prádlo, 4 ks pečovatelských křesel Gavota, spec. postel Latera + příslušenství, kancelářské židle pro ošetřovatelky, 5 ks matrací, pomůcky pro péči.

Nákup DDHM nad 40 tis. Kč

❖ Průmyslová pračka Primus FX 105	171 235,- Kč
❖ Stavěcí zvedák Sara Flex	115 070,- Kč

Opravy a údržba - výběr

❖ Oprava – výměna dosluhujících svítidel za úsporná led svítidla	76 668,- Kč
❖ Oprava elektroinstalace – revizní závady	44 430,- Kč
❖ Oprava-na pokojích-termoizolační stěrka	43 786,- Kč
❖ Oprava myčky	27 296,- Kč
❖ Úprava elektr. vrátného	23 552,- Kč
❖ Oprava plynového kotle Hoval	20 122,- Kč
❖ Oprava pračky	17 316,- Kč
❖ Oprava-výměna STA	17 020,- Kč
❖ Další opravy: ústřed. topení, RHP, WC, vchodových dveří, sekačky, vodov. baterie, signaliz. systému, varného kotle	107 000,-Kč

7. Kontroly interní

Vlastní (vnitřní) průběžné či namátkové kontroly byly prováděny během celého roku se zaměřením na vymezené kontrolované oblasti. Kontrolní činnost prováděli vedoucí pracovníci.

Kontrolující osoba ředitel

Vedle „každodenní“ kontroly provozu a kvality poskytované služby provedl kontrolu nakládání s finančními prostředky klientů, kontrolovaná osoba referent; kontrolu vedení evidence provozu služebního vozidla, kontrolované osoby řidič a účetní; dechová zkouška na přítomnost alkoholu a navyklých látek, kontrolované osoby – čtyři náhodně vylosovaní zaměstnanci přítomní na směně; kontrolu kontrolní činnosti vedoucích pracovníků. Výsledek kontrol – závažné nedostatky nebyly zjištěny.

Kontrolující osoba vedoucí úseku přímé a zdravotní péče

Vedoucí úseku provedla průběžné namátkové kontroly přímé obslužné péče, plánování a poskytování ošetřovatelské péče. Kontroly byly zaměřeny na komplexní poskytování péče. Kontrolovanými osobami byli pracovníci přímé obslužné péče a zdravotničtí pracovníci. Nedostatky byly projednány a následně odstraněny. Výsledek kontrol – závažné nedostatky nebyly zjištěny.

Kontrolující osoba vedoucí úseku sociálního

V průběhu celého roku vedoucí úseku prováděla namátkové kontroly individuálního plánování služby. Kontrolní činnost byla zaměřena na zprostředkování kontaktu klientů se

společenským prostředím, poskytování sociálně terapeutických činností, aktivizačních činností a pomoci klientům při uplatnění jejich oprávněných zájmů. Kontrolovanými osobami byli klíčoví pracovníci. Zjištěné nedostatky byly následně projednány a odstraněny. Výsledek kontrol – závažné nedostatky nebyly zjištěny.

8. Kontroly externí

Zřizovatel Město Kravaře

Červen 2018, následná kontrola hospodaření příspěvkové organizace za rok 2017 podle zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole. Výsledek kontroly – v rámci kontroly nebylo zjištěno ne hospodárné nakládání s finančními prostředky zřizovatele.

Srpen 2018, průběžná kontrola hospodaření příspěvkové organizace za 1. pololetí 2018 podle zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole. Výsledek kontroly – v rámci kontroly nebylo zjištěno ne hospodárné nakládání s finančními prostředky zřizovatele.

Listopad 2018, předběžná kontrola finančního plánu pro rok 2019. Výsledek kontroly – formální stránka kontroly nevykazuje žádné nedostatky.

Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky

Únor 2018, kontrola plateb pojistného na veřejné zdravotní pojištění a dodržování ostatních povinností plátce pojistného. Výsledek kontroly – ke dni kontroly nebyly zjištěny splatné závazky vůči VZP ČR ani jiné evidenční nedostatky.

Krajská hygienická stanice MSK se sídlem v Ostravě

Květen 2018, kontrola plnění povinností stanovených v zákoně 258/2000 Sb., vyhlášce č. 306/2012 Sb. o podmínkách předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a o hygienických požadavcích na provoz zdravotnických zařízení a ústavů sociální péče vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem. Výsledek kontroly – připomínka: místnost, pro možnou úpravu těla zemřelého, je bez umyvadla. Po podání *Vyjádření k Protokolu o kontrole* Domova kontrolní orgán se vyjádřil – vše je v pořádku.

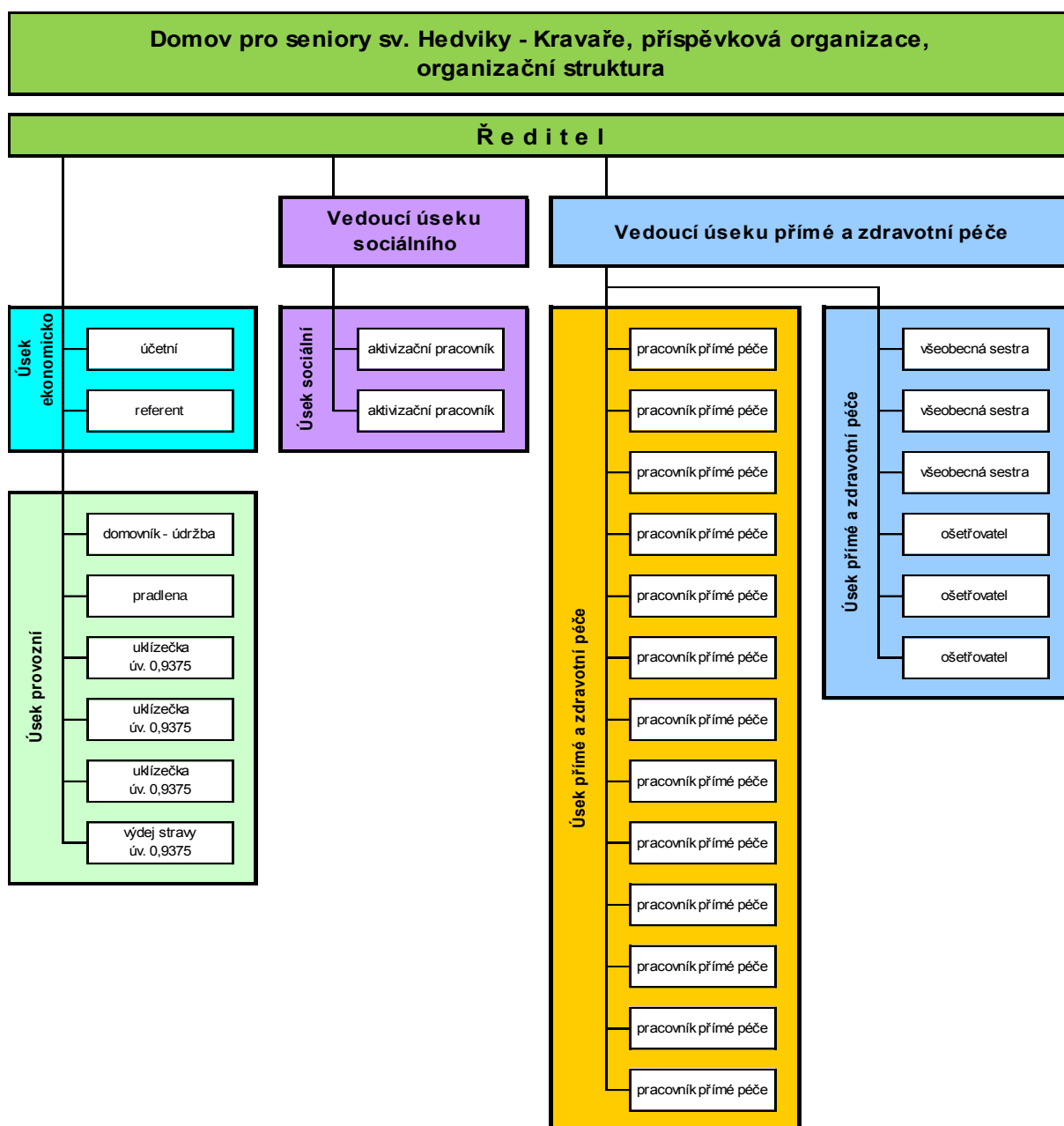
Říjen 2018, kontrola dodržování zákona 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č.852/2004 o hygieně potravin se zaměřením na bezpečnost potravin, dodávku stravy, výdej stravy, provoz výdejny stravy, skladování stravy, zdravotní průkazy. Výsledek kontroly – bez zjištěných nedostatků.

Výroční zprávu zpracovali

Ing. Petr Adamec, ředitel
Bc. Jana Polášková, sociální pracovnice
Ingrid Korpasová, účetní

Březen 2018

9. Příloha – organizační struktura





Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře

příspěvková organizace

Alejní 375/22, 747 21 Kravaře

V Kravařích dne 2. 1. 2019

Výroční zpráva za rok 2018 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

V roce 2018 nebyly podány žádosti o informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

V roce 2018 nebyla podána žádná odvolání proti rozhodnutí o omezení k přístupu k informacím dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, neboť žádné takové rozhodnutí nebylo vydáno.

V roce 2018 nebyly na organizaci uvaleny žádné sankce za nedodržování ustanovení zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Ing. Petr Adamec

ředitel

11. Příloha – Výpis z obchodního rejstříku

Tento výpis z veřejných rejstříků elektronicky podepsal "Krajský soud v Ostravě [IČ 00215732]" dne 5.4.2018 v 13:17:03.
EPVid:At+wm1FVIFCznxdBtFUAYg

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Krajským soudem v Ostravě
oddíl Pr, vložka 932

Datum vzniku a zápisu:	23. března 2004
Spisová značka:	Pr 932 vedená u Krajského soudu v Ostravě
Název:	Domov pro seniory sv. Hedviky - Kravaře, příspěvková organizace
Sídlo:	Alejní 375/22, 747 21 Kravaře
Identifikační číslo:	478 15 868
Právní forma:	Příspěvková organizace
Předmět činnosti:	1. Příspěvková organizace podporuje a pomáhá prožít důstojný život ve stáří. Příspěvková organizace usiluje o zajištění denních potřeb, uchování soběstačnosti, udržení vztahu s blízkými a zajištění důstojného doprovázení v závěru života. 2. Příspěvková organizace zajišťuje: a) ubytování v budově příspěvkové organizace na adrese Alejní 375/22, 747 21 Kravaře b) poskytnutí stravy c) pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu d) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím f) sociálně terapeutické činnosti g) aktivizační činnosti h) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí i) nezbytnou zdravotní péči j) úklid, praní a drobné opravy ložního a osobního prádla a ošacení, žehlení 3. Služba je určena lidem ve věku od 60 let se sníženou soběstačností z důvodu stáří nebo zdravotního stavu, kteří nemohou žít ve svém domácím prostředí a vyžadují pravidelnou pomoc jiné osoby. 4. Služba není určena lidem: a) kteří nejsou schopni společného soužití z důvodu závislosti na návykových látkách nebo duševní poruchy b) potřebujícím převážnou přítomnost a podporu pečujících osob (např. z důvodů onemocnění s demencí) c) jejichž zdravotní stav vyžaduje poskytnutí ústavní péče ve zdravotnickém zařízení d) kteří nejsou schopni pobytu v zařízení sociálních služeb z důvodu akutní infekční nemoci.
Statutární orgán:	
ředitel:	Ing. PETR ADAMEC, dat. nar. 21. června 1958 Osvoboditelů 315/72a, Bobrovníky, 748 01 Hlučín Den vzniku funkce: 1. dubna 2015
Způsob jednání:	Způsob jednání statutárního orgánu: Za příspěvkovou organizaci jedná ředitel samostatně.
Ostatní skutečnosti:	

oddíl Pr, vložka 932

Datum a způsob vzniku:

Příspěvková organizace vznikla den 1.1.1997 dle zřizovací listiny, kterou vydalo město Kravaře dne 12.12.1996.

12. Příloha – fotodokumentace (výběr)



Tříkrálové vystoupení MŠ Kravaře, leden 2018



Námořnický ples, leden 2018



Vernisáž – výstava maleb, únor 2018



Masopustní posezení, únor 2018



Velikonoční zábava, duben 2018



Vycházky do restaurace, květen 2018



Zahradní slavnost, červen 2018



Zahradní slavnost, červen 2018



Mše svatá v zámecké kapli, červenec 2018



Odpustová vycházka, září 2018



Zájezd po Hlučínsku – Píšť, září 2018



Zpracování jablek, říjen 2018



Vánoční setkání klientů s vedením města, prosinec 2018



Štědrý den, prosinec 2018