



Výroční zpráva

2019



**Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře,
příspěvková organizace**

Obsah

1. Základní údaje	str. 2
2. Úvodní slovo ředitele	str. 3
3. Poslání a cíle	str. 4
4. Zpráva o plnění závazku organizace	str. 5
5. Statistické údaje klientů a zaměstnanců	str. 9
6. Finanční hospodaření za rok 2019	str. 11
7. Kontroly interní	str. 13
8. Kontroly externí	str. 14
9. Příloha – Výše úhrad od 1. 3. 2019	str. 16
10. Příloha – Organizační struktura	str. 17
11. Příloha – Výroční zpráva dle zákona č.106/1999	str. 18
12. Příloha – Výpis z obchodního rejstříku	str. 19
13. Příloha – Fotodokumentace	str. 20

1. Základní údaje

Název organizace

Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře, příspěvková organizace

Sídlo

Aleji 375/22, 747 21 Kravaře

Identifikační číslo

47815868

Právní forma

Příspěvková organizace

Zřizovatel

Město Kravaře

Statutární orgán

Ing. Petr Adamec – ředitel

Druh služby

Domov pro seniory

Identifikátor služby

2651592

Dotaci na zajištění sociální služby poskytli



Město Kravaře



Moravskosleský
kraj

Moravskosleský kraj

2. Úvodní slovo ředitele

Vážení členové městské rady,
dámy a pánové,

předkládám Vám Výroční zprávu 2019 organizace Domova pro seniory sv. Hedviky – Kravaře, příspěvkové organizace (dále jen Domov), která dokumentuje poslání, činnost a hospodaření Domova.

Službu Domova využilo v roce 2019 celkově 61 klientů. Provoz a službu zajišťovalo celkem 35 zaměstnanců, z toho 26 v přímé péči. Pro klienty bylo zorganizováno mnoho aktivizačních a kulturních programů.

Z důvodu pružnějšího řízení organizace byla k 1. 4. 2019 upravena organizační struktura. Byl zřízen nový provozní úsek, do kterého patří pracovníci úklidu, výdeje stravy a prádelny.

K 1. 3. 2019 došlo k navýšení úhrad od klientů o 4,29 % za ubytování, včetně praní a žehlení. Výše úhrady za stravu se nezměnila. Navýšení úhrad za ubytování bylo vyvoláno zvyšujícími se běžnými provozními výdaji a nárůstem osobních nákladů (mezd), které v důsledku navýšení tarifních mezd vzrostly o více jak 10%.

Organizace hospodařila s celkovým provozním rozpočtem 20,2 mil. Kč. Příjem organizace byl především zajištěn zvýšenými vlastními příjmy (tržbami), stálou dotací od zřizovatele města Kravaře a dotací z Moravskoslezského kraje. Dotaci z kraje se podařilo ve srovnání s předcházejícím rokem zvýšit o 1,3 mil. Kč na celkovou částku 7,9 mil. Kč. V rámci dobré spolupráce se sponzory a dárci jsme v tomto roce obdrželi finanční dary ve výši 52 tis. Kč a věcné dary v hodnotě 71 tis. Kč. Zvýšené příjmy nám tak umožnily vykrýt nárůst osobních nákladů (mezd) pracovníků a zároveň realizovat různá opatření a nákupy pomůcek pro zvýšení kvality poskytované služby pro klienty.

V roce 2019 byla také realizována investiční akce klimatizace budovy – 1. etapa. Důvodem realizace tohoto projektu bylo, že v obytných prostorách domova pro seniory docházelo v letním období k přehřívání pokojů klientů, zvláště pak v horních patrech, kdy teplota v místnostech přesahovala i 30°C. Investice byla provedena v hodnotě cca 2,5 mil. Kč, dle plánu, celkově do 21 místností ve 3. a 4. NP. Na investici se podílel Moravskoslezský kraj s finanční dotací ve výši 953,5 tis. Kč a náš zřizovatel – město Kravaře, svým investičním příspěvkem ve výši 900 tis. Kč.

Domov pro seniory sv. Hedviky - Kravaře je svým posláním a činností nedílnou součástí života ve městě a jeho blízkého okolí, kde je podporována sounáležitost s městem, kde je vytvářeno pevné sociální zázemí pro seniory, pro ty, kteří potřebují nezbytnou pomoc a jistotu pro další život, udržení vztahu s blízkými a zajištění důstojného doprovázení v závěru života.

Vysoký standard námi poskytované služby však není možný bez vysokého pracovního nasazení, obětavosti zaměstnanců, dobrovolníků a příznivců, kterým bych chtěl za jejich práci poděkovat.

Děkuji také zřizovateli městu Kravaře, Moravskoslezskému kraji, našim sponzorům a dárcům za jejich vstřícnost a finanční dotace.

Ing. Petr Adamec

3. Poslání a cíle

Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře, příspěvková organizace poskytuje sociální službu *domov pro seniory* podle zákona č.108/2006 Sb. o sociálních službách a je určena pro osoby starší 65 let.

Posláním Domova je zajistit klidný a důstojný život seniorům, kteří potřebují pravidelnou pomoc a podporu, která jim nemůže být zajištěna v domácím prostředí. Domov usiluje o zajištění denních potřeb, uchování soběstačnosti, naplňování duchovních potřeb klientů, udržení vztahu s blízkými a zajištění důstojného doprovázení v závěru života.

Cíle poskytované služby

- ❖ podpora klienta při příchodu do Domova – ve spolupráci s klientem a jeho rodinnými příslušníky vybavit pokoj při ubytování v Domově, pomoci klientovi lépe přijímat změnu nového prostředí,
- ❖ zachování nebo rozvíjení stávajících schopností a dovedností klienta – motivovat a podporovat klienta v soběstačnosti, napomáhat klientovi k udržení pocitu užitečnosti, motivovat klienta k vedení aktivního života v Domově,
- ❖ podporování klienta při udržování sociálních kontaktů – v kontaktu s rodinou, přáteli, při navazování vztahu s dalšími klienty v Domově, ve využívání služeb a aktivit v Domově a mimo Domov,
- ❖ naplňování duchovních potřeb klienta – respektovat individuální duchovní potřeby klienta, citlivě doprovázet klienta v závěru života.

Zásady poskytování služby

- ❖ týmová spolupráce – pracovníci při poskytování služby klientovi navzájem spolupracují a předávají si informace,
- ❖ dodržování práv klientů – pracovníci při poskytování služby dodržují a respektují soukromí klienta,
- ❖ respektování volby – pracovníci při poskytování služby respektují vlastní rozhodnutí a přání klienta,
- ❖ individuální přístup – pracovníci při poskytování služby postupují podle individuálních potřeb klienta,
- ❖ poskytování odborné služby – pracovníci mají odborné vzdělání, které si nadále zvyšují.

Domov zajišťuje

- ❖ ubytování v budově Domova sv. Hedviky, Alejní 375/22, 747 21 Kravaře,
- ❖ poskytnutí stravy,
- ❖ pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- ❖ pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- ❖ zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- ❖ sociálně terapeutické činnosti,
- ❖ aktivizační činnosti,
- ❖ pomoc při uplatňování práv a oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí,
- ❖ nezbytnou zdravotní péči,
- ❖ úklid, praní a drobné opravy ložního a osobního prádla a ošacení, žehlení.

4. Zpráva o plnění závazku organizace

Sociální péče (standarty, pravidla, cíle)

V roce 2019 jsme nadále spolupracovali s externí konzultantkou na aktualizaci Standardů kvality sociální služby včetně jejich příloh. Schůzky probíhaly 1x měsíčně.

Proběhly aktualizace ve všech dokumentech v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění a s Nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 (GDPR). Dále proběhla aktualizace SQ 1 – Základní prohlášení organizace, která se týkala okruhu osob, kterým je poskytována naše služba.

Nově byly zpracovány standardy SQ 6 – Dokumentace o poskytování sociální služby, SQ 9 – Personální a organizační zajištění služby, SQ 10 – Hodnocení a vzdělávání zaměstnanců, SQ 11 – Místní a časová dostupnost, SQ 12 Informovanost o poskytované službě a SQ 13 – Prostředí a podmínky poskytované služby.

Proběhlo dotazníkové šetření, při kterém byla zjišťována kvalita poskytované sociální služby. Dotazníky vyplnili klienti ve spolupráci s dobrovolníky, rodinní příslušníci a zaměstnanci. Následně jsme se zabývali zjištěnými podněty a připomínkami.

Byla provedena revize shody cílů služby s dojednanými cíli klientů. S výsledky kontroly byli seznámeni klíčoví pracovníci individuálně. Nebyly zjištěny rozdíly mezi stanovenými cíli služby a cíli klientů, proto nebyla potřebná úprava veřejného závazku.

Návaznost na poskytované služby a aktivity pro klienty (výběr)

Aktivity pro klienty v novém roce jsme zahájili Tříkrálovým vystoupením dětí z Mateřské školy Petra z Kravař, pak vystoupením dětí z Mateřské školy Kouty a pěveckým vystoupením souboru Fialenky ze Základní školy Kravaře.

V měsíci únoru jsme pro klienty uspořádali tradiční ples, tentokrát květinový. O ples byl velký zájem a kulturní místnost byla naplněna „na prasknutí“. Klienti i s dalšími návštěvníky se vesele bavili, s hudbou si zazpívali a také si zatančili. Při odchodu z plesu nikdo nešel s prázdnou, každý účastník si odnášel nějakou tu cenu, kterou vyhrál v připravené tombole na slosovateľnou vstupenku.

V rámci aktivizace a vzdělávání probíhaly další lekce Malé Univerzity III. věku. „Studenti“ měli možnost se seznámit např., jak dnes probíhá výuka v první třídě základní školy, něco o životě místních řadových sestřiček řádu Nejsvětějšího Srdce Ježíšova. V rámci univerzity nás taky navštívili zástupci národopisného souboru Bejatka ze Štítiny a vedle srdečné besedy klientům taky zazpívali a zatančili. V jedné lekci se posluchači univerzity přenesli až do Panami na Světové setkání mládeže se Svatým Otcem, seznámili se s novinkami ze života ve městě od paní starostky a přijali pozvání k návštěvě zahrady uměleckého řezbáře pana Benka, kde je seznámil s jeho tvorbou. Všechny lekce se těšily velkému zájmu klientů.

Oblíbené byly společné vycházky do zámeckého parku a vycházky městem spojené s návštěvou obchůdků či místních restaurací a také společná vycházka do lunaparku v době kravařského „odpustu“ spojená s posezením v areálu hasičů.

Počátkem léta proběhla naše největší akce *Zahradní slavnost*, spojená se *Dnem otevřených dveří*. Cílem této akce je, aby naši klienti se svými nejbližšími a známými prožili hezké odpoledne, s pocitem radosti a spokojenosti. Touto akcí prezentujeme a propagujeme

námi poskytovanou sociální službu a poskytovatele dotací, Moravskoslezský kraj a město Kravaře.

Na podzim jsme upřádali pro naše klienty autobusový zájezd do Opavy. Vystoupili jsme u Slezského zemského muzea a šli nahoru parkem k Ptačímu vrchu. Pak se prošli po Ostrožné ulici na Horní a Dolní náměstí. Příjemnou zastávkou byl také čas na občerstvení a kávičku v Jazz Café Club Evžen. Všichni byli s výletem velmi spokojeni, protože měli možnost navštívit místa, která mnozí z nich důvěrně znají ze svých „mladých“ let.

S cílem podpory vzájemné sounáležitosti klientů a zaměstnanců byly realizovány dvě společenské akce, *Masopustní odpoledne*, na kterém personál připravil klientům svůj program, kdy symbolicky byla i pochována basa. Na oplátku naši senioři připravili zaměstnancům program, jako poděkování za dobrou péči, a to *Posezení v babím létě*.

Byla nadále rozvíjena spolupráce s veřejností, s dobrovolníky a příznivci Domova, s rodinnými příslušníky, školskými zařízeními, farností, městem Kravaře a Klubem důchodců na již tradičních a větších společenských akcích, jako např. Velikonoční zábava a Karmašové posezení seniorů starších 80 let. Za účasti rodinných příslušníků byla pak v Domově sloužena mše svatá za klienty, kteří zemřeli v průběhu uplynulého roku.

Na závěr roku, na Štědrý den, jsme se všichni společně sešli v kulturní místnosti Domova, zazpívali si koledy a předali drobné dárky všem klientům.

Naše organizace se pravidelně prezentovala v místním periodiku Besedník a aktuální informace o dění v Domově lze taky získat na webových stránkách Domova.

Personální zajištění služby

Vzhledem k zvyšující se závislosti klientů na cizí pomoci a snahy Domova udržet kvalitu poskytovaných služeb byla vyvolána potřeba navýšení úvazků pracovníků v přímé péči o jeden úvazek. Organizace tak zajišťovala službu v počtu 35 zaměstnanců, 33,1 přepočtených úvazků, z toho 26 v přímé péči, zastoupených na pozicích: sociální pracovník, aktivizační pracovník, pracovník přímé péče, všeobecná sestra a ošetřovatel.

Průběhem roku došlo opět k velké obměně personálu, celkově odešlo 5 a nastoupilo 7 zaměstnanců.

Dlouhodobé pracovní výpadky zaměstnanců, z důvodů nemocenských, dovolených apod., byly dle potřeby vykryty pracovníky v pracovním poměru sjednaném na základě dohody tak, aby služba byla vždy zajištěna na požadované úrovni.

Vzdělávání zaměstnanců

Pečujícím personálu, v jejich nelehké práci, byla dána podpora formou vzdělávání. Bylo jim umožněno účastnit se vzdělávacích programů a nekvalifikovaným zaměstnancům doplnit si potřebnou kvalifikaci v akreditovaných kurzech.

Přehled vzdělávání zaměstnanců za rok 2019 v číslech

Vzdělávání mimo pracoviště (mimo Domov)

Téma	Vzdělávací organizace	Počet proškolených zaměstnanců	Počet školicích hodin celkem
Manipulace v mezilidské komunikaci a obrana proti ní	Vzdělávací centrum Morava	3	24
Příprava poskytovatelů sociálních služeb na inspekci kvality	Mgr. Jiří Vlček	2	16
Sociální služby v Evropě	APSS ČR	1	6
Bazální stimulace – základní kurz	Institut Bazální stimulace	4	96
Nebojme se spirituality	APSS ČR	1	8
XXIII. Gerontologické dny Ostrava	DTO CZ, s.r.o.	4	52
Kvalita života, důstojnost a autonomie ve stáří, cesta od teorie k praxi	APSS ČR	3	24
Aktuální informace z procesu novelizace zákona o SS a personálního standardu	APSS ČR	1	5
VIII. vědecký česko-slovenský kongres Bazální stimulace	Institut Bazální stimulace	5	30
Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě v roce 2019 a od 1. 1. 2020	AG vzdělávací agentura	1	6
Přehled a výklad změn v pracovněprávních předpisech 2019 a od roku 2020	AG vzdělávací agentura	1	6
Celkem			273

Odborné stáže

Název a místo zařízení odborné stáže	Počet zaměstnanců, kteří absolvovali odbornou stáž	Počet hodin odborné stáže
Stáž – Domov Bílá Opava	5	40

Vzdělávání na pracovišti (v Domově)

Téma	Vzdělávací organizace	Počet proškolených zaměstnanců	Počet školících hodin celkem
Komunikace v obrazech se zaměřením na osoby s demencí	APSS ČR	15	120
První pomoc	p. Vildomec	36	72
Péče o osoby dlouhodobě upoutané na lůžko	CURATIO	15	120
Škola zad pro pracovníky v sociálních službách	SEDUCA	15	120
Celkem			432

Supervize skupinová

Téma	Vzdělávací organizace	Počet proškolených zaměstnanců	Počet školících hodin celkem
Zneužívání péče	Mgr. Lukáš Volný	14	28

Ostatní vzdělávání

Všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví, požární ochrany.

Provozně technické podmínky

Klienti jsou ubytováni ve 14 jednolůžkových pokojích a v 16 dvoulůžkových pokojích, z toho je 18 pokojů klimatizováno. Pokoje jsou převážně s příslušenstvím, tj. s WC a sprchovým koutem. U čtyř pokojů v I.NP a u jednoho pokoje ve IV. NP je příslušenství dostupné z chodby.

Klienti se mohou dále pohybovat a využívat společné prostory Domova. Jedná se o společnou jídelnu, kulturní místnost, terapeutickou dílnu, terasu a venkovní prostory Domova.

Klienti mají v rámci objektu Domova a péči o nich k dispozici ordinaci lékaře, služby ergoterapeuta, kadeřnice a pedikérky.

Kvalita poskytované služby pro klienty byla také vylepšena nákupem antidekubitních matrací, dvou mechanických invalidních vozíků a síťových vaků pro klienty.

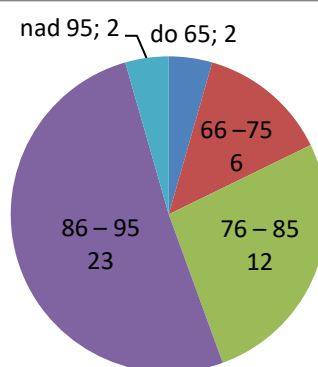
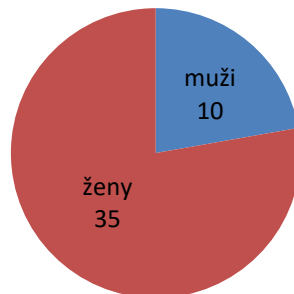
5. Statistické údaje klientů a zaměstnanců

Kapacita zařízení

Kapacita zařízení	46
Obloženost lůžek v roce 2019	45,3

Klienti

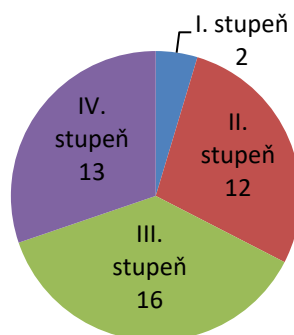
Počet klientů k 31. 12. 2018	46
Počet nástupů k pobytu za rok 2019	15
Počet ukončení pobytu za rok 2019	16
Z toho úmrtí	15
Počet klientů k 31. 12. 2019	45
mužů	10
žen	35
ve věku 60 – 65 let	2
ve věku 66 – 75 let	6
ve věku 76 – 85 let	12
ve věku 86 – 95 let	23
ve věku nad 95 let	2
Průměrný věk klientů	84,0



Stupeň závislosti na pomoci jiné osoby k 31. 12. 2019

I. stupeň závislosti	2
II. stupeň závislosti	12
III. stupeň závislosti	16
IV. stupeň závislosti	13

Poznámka: U ostatních klientů bylo PNP ve vyřizování



Zaměstnanci – pracovní smlouvy

Fyzický stav zaměstnanců k 31. 12. 2018	32
Ukončení pracovního poměru zaměstnanců v roce 2019	5
Návrat zaměstnanců z RD v roce 2019	1
Nástup nových zaměstnanců v roce 2019	7
Fyzický stav zaměstnanců k 31. 12. 2019	35
Průměrný evidenční počet zaměstnanců v roce 2019 (přepočtený)	33,1

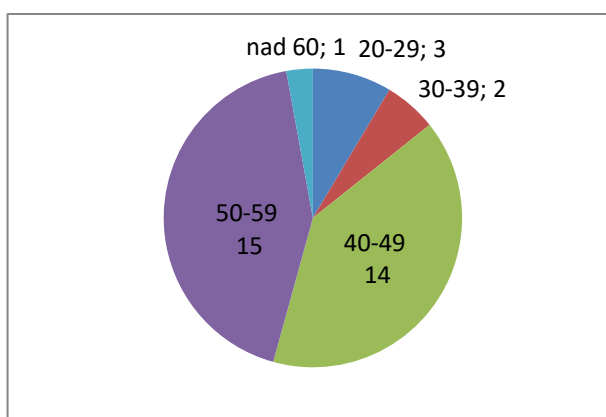
Dohody o provedení práce (DPP) nebo o pracovní činnosti (DPČ)

Popis pracovní činnosti	Počet DPP	Počet DPČ
Výdej stravy	1	1
Přímá péče - doplnění stavu pracovníků na směně	6	0
Úklid	2	2
Pomocné práce v prádelně	3	2
Rekondiční masáže klientům	0	0
Celkem	12	5

Poznámka: jde o zástupy za řadové zaměstnance v případě nemoci, čerpání dovolené, apod.

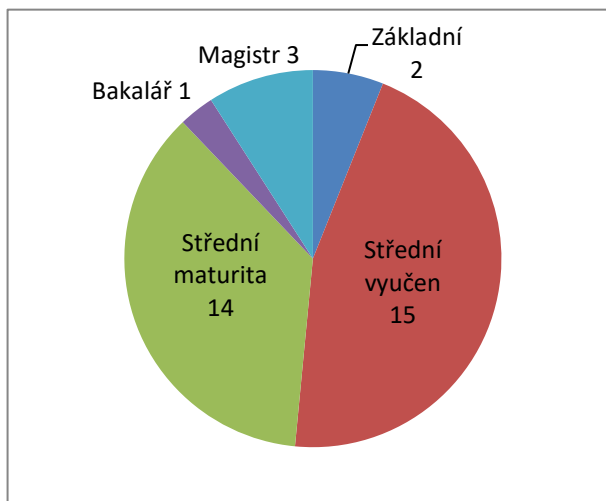
Zaměstnanci

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2019	35
muži	2
ženy	33
ve věku 20 - 29 let	3
ve věku 30 - 39 let	2
ve věku 40 - 49 let	14
ve věku 50 - 59 let	15
ve věku 60 let a více	1
Průměrný věk	46,5



Vzdělání

Základní	2
Střední s výučním listem	15
Střední s maturitou	14
VŠ bakalářské studium	1
VŠ magisterské studium	3

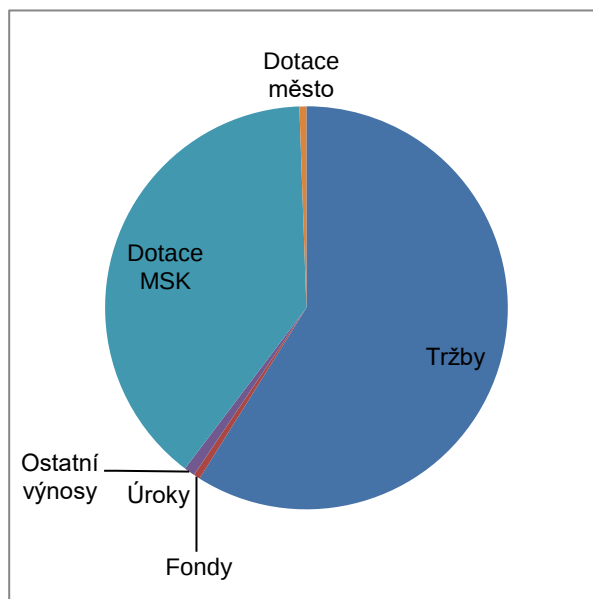


6. Finanční hospodaření za rok 2019

Neinvestiční příjmy (Kč)

Vlastní příjmy	12 195 541
Výnosy - tržby	11 913 474
Zúčtování fondů - použití finančních prostředků, SD	106 177
Úroky	836
Ostatní výnosy	175 054
Dotace	8 029 200
Dotace MSK	7 916 000
Dotace město Kravaře	113 200
Neinvestiční příjmy celkem	20 224 741

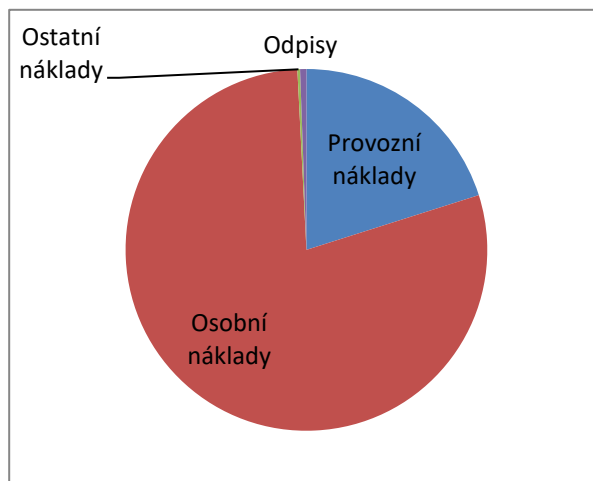
Příjmy



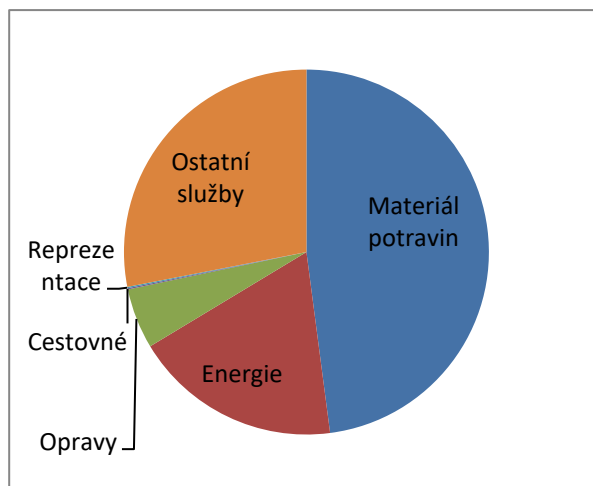
Neinvestiční výdaje (Kč)

Provozní náklady	4 064 781
Spotřeba materiálu, potravin,...	1 948 144
Spotřeba energie	749 342
Opravy a udržování	217 422
Cestovné	4 716
Náklady na reprezentaci	4 545
Ostatní služby	1 140 612
Osobní náklady	15 988 997
Mzdové náklady	11 802 760
Zákonné sociální pojištění	3 909 415
Zákonné a jiné soc. náklady	276 822
Ostatní náklady	48 681
Odpisy	113 223
Neinvestiční výdaje celkem	20 215 682
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	9 059

Výdaje

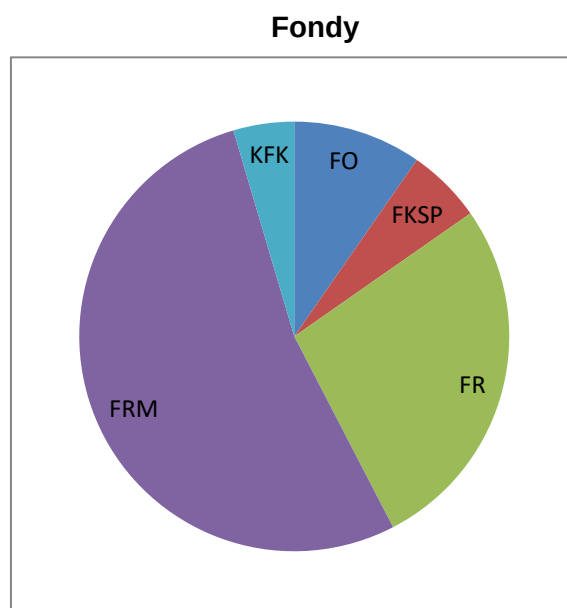


Provozní náklady



Majetek a závazky v Kč podle roční uzávěrky 2019

AKTIVA	8 000 115
Stálá aktiva	3 355 113
Dlouhodobý hmotný majetek	9 594 467
Oprávky k DHM	-6 239 354
Oběžná aktiva	4 645 002
Zásoby	212 630
Krátkodobé pohledávky	850 836
Krátkodobý finanční majetek	3 581 536
Přechodné účty aktivní	0
PASIVA	8 000 115
Vlastní zdroje	5 076 245
Jmění příspěvkové organizace	3 281 820
Fond odměn (FO)	172 613
Fond kulturních a sociálních potřeb (FKSP)	100 507
Fond rezervní (FR)	483 714
Fond reprodukce majetku (FRM)	946 835
Kulturní fond klientů (KFK)	81 697
Výsledek hospodaření	9 059
Cizí zdroje	2 923 870
Krátkodobé závazky	2 789 567
Přechodné účty pasivní	134 303



Přijaté finanční dary v roce 2019

- ❖ Finanční dary seniorům na kulturní a společenské účely 52 000,- Kč

Přijaté věcné dary v roce 2019

- ❖ Zdravotnický a pečovatelský materiál 71 334,- Kč

Nákup DDHM nad 3.000,- Kč do 40 tis. Kč - výběr

Šatní skříň pro zaměstnance, mikrovlnka DAWEEO, profi stolní mixér, počítač pro pečovatelky, síťové vaky pro klienty, antidekubitní matrace, mechanické invalidní vozíky.

Investice

- ❖ Klimatizace – 1. Etapa (3. a 4. NP) 2 498 043,- Kč

V roce 2019 byla realizována investiční akce klimatizace budovy – 1. etapa s cílem zvýšení kvality poskytované sociální služby. Důvodem realizace tohoto projektu bylo, že v obytných prostorách domova pro seniory docházelo v letním období k přehřívání pokojů klientů, zvláště pak v horních patrech, kdy teplota v místnostech přesahovala i 30°C. Daný stav, při stávajícím systému vytápění a termoregulace budovy, nebylo možné technicky změnit.

Klimatizace byla provedena dle plánu, ve 3. a 4. NP, kdy jsme získali 18 klimatizovaných pokojů pro 30 uživatelů (tj. pro cca 2/3 uživatelů celkové kapacity sociální služby) a 3 klimatizované místnosti (společenská místnost, ordinace lékaře a ošetřovna), které jsou využívány všemi 46 uživateli. Termoregulační systém klimatizace také umožňuje, v chladném období klimatizované místnosti dotápět.

Investice byla realizována v celkové výši uvedené hodnotě. Na investici se podílel Moravskoslezský kraj s finanční dotací ve výši 953,5 tis. Kč a náš zřizovatel – město Kravaře, svým investičním příspěvkem ve výši 900 tis. Kč. Zbylá hodnota díla byla uhrazena z investičního fondu organizace (cca 645 tis. Kč).

Opravy a údržba - výběr

- | | |
|---|-------------|
| ❖ Oprava – výmalba chodeb | 21 214,- Kč |
| ❖ Oprava pračky | 19 372,- Kč |
| ❖ Oprava plynového uzávěru | 18 821,- Kč |
| ❖ Oprava ventilátorů | 17 903,- Kč |
| ❖ Oprava plynového kotle | 16 512,- Kč |
| ❖ Úprava elektr. vrátného | 10 580,- Kč |
| ❖ Oprava sušičky | 10 560,- Kč |
| ❖ Opravy myčky | 8 577,- Kč |
| ❖ Další opravy: kopírky, RHP, WC, parního čističe, náhradního zdroje, vodov. baterie, sprchového panelu, auta, výtahu | 94 000,- Kč |

7. Kontroly interní

Vlastní (vnitřní) průběžné či namátkové kontroly byly prováděny během celého roku se zaměřením na vymezené kontrolované oblasti. Kontrolní činnost prováděli vedoucí pracovníci.

Kontrolující osoba ředitel

Vedle „každodenní“ kontroly provozu a kvality poskytované služby provedl kontrolu nakládání s finančními prostředky klientů, kontrolovaná osoba referent; kontrolu vedení evidence provozu služebního vozidla, kontrolované osoby řidič a účetní; dechová zkouška na

přítomnost alkoholu a návykových látek, kontrolované osoby – náhodně vylosovaní zaměstnanci přítomní na směně; kontrolu kontrolní činnosti vedoucích pracovníků. Výsledek kontrol – závažné nedostatky nebyly zjištěny.

Kontrolující osoba vedoucí úseku přímé a zdravotní péče

Vedoucí úseku provedla průběžné namátkové kontroly přímé obslužné péče, plánování a poskytování ošetrovatelské péče. Kontroly byly zaměřeny na komplexní poskytování péče. Kontrolovanými osobami byli pracovníci přímé obslužné péče a zdravotničtí pracovníci. Nedostatky byly projednány a následně odstraněny. Výsledek kontrol – závažné nedostatky nebyly zjištěny.

Kontrolující osoba vedoucí úseku sociálního

V průběhu celého roku vedoucí úseku prováděla namátkové kontroly individuálního plánování služby. Kontrolní činnost byla zaměřena na zprostředkování kontaktu klientů se společenským prostředím, poskytování sociálně terapeutických činností, aktivizačních činností a pomoci klientům při uplatnění jejich oprávněných zájmů. Kontrolovanými osobami byli klíčoví pracovníci. Zjištěné nedostatky byly následně projednány a odstraněny. Výsledek kontrol – závažné nedostatky nebyly zjištěny.

Kontrolující osoba vedoucí úseku provozního

V průběhu celého roku vedoucí úseku prováděla namátkové kontroly provozního úseku. Kontrolní činnost byla zaměřena na úklid a čistotu celého zařízení, provoz prádelny a výdeje stravy. Výsledek kontrol - nedostatky byly projednány a odstraněny, závažné nedostatky nebyly zjištěny.

8. Kontroly externí

Zřizovatel Město Kravaře

Duben 2019, následná kontrola hospodaření příspěvkové organizace za rok 2018 podle zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole. Výsledek kontroly – v rámci kontroly nebylo zjištěno ne hospodárné nakládání s finančními prostředky zřizovatele.

Srpen 2019, průběžná kontrola hospodaření příspěvkové organizace za 1. pololetí 2019 podle zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole. Výsledek kontroly – v rámci kontroly nebylo zjištěno ne hospodárné nakládání s finančními prostředky zřizovatele.

Říjen 2019, předběžná kontrola finančního plánu pro rok 2020. Výsledek kontroly – formální stránka kontroly nevykazuje žádné nedostatky.

Krajský úřad Moravskoslezského kraje

Září 2019, finanční kontrola poskytnuté dotace na základě „Smlouvy o poskytnutí dotace z rozpočtu MSK pro rok 2018“. Závěr kontroly z kraje zněl: „Na základě předložených dokladů bylo zjištěno, že příjemce při čerpání dotace a vyúčtování vyrovnávací platby postupoval v souladu s podmínkami smlouvy a dotačním programem“.

Okresní správa sociálního zabezpečení Opava

Duben 2019, kontrola plnění povinností v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Výsledek kontroly – ke dni kontroly nebyly zjištěny závažné ani jiné evidenční nedostatky. Zaměstnavatel byl poučen a informován o povinnosti, určené příslušným zákonem, uschovávat dokumenty po danou dobu a na daném místě.

Krajská hygienická stanice MSK se sídlem v Ostravě

Červenec 2019, kontrola dodržování zákona 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č.852/2004 o hygieně potravin se zaměřením na bezpečnost potravin, dodávku stravy, výdej stravy, provoz výdejny stravy, skladování stravy, zdravotní průkazy. Výsledek kontroly – bez zjištěných nedostatků.

Výroční zprávu zpracovali

Ing. Petr Adamec, ředitel
Bc. Jana Polášková, sociální pracovnice
Ingrid Korpasová, účetní

Duben 2020

9. Příloha – Výše úhrad za ubytování a stravu od 1. 3. 2019

Výše úhrad byla stanovena v souladu s § 15 vyhlášky 505/2006 Sb. v platném znění, kterou se provádí Zákon o sociálních službách 108/2006 Sb. a činí za ubytování včetně úklidu, praní, žehlení, drobných oprav prádla a celodenní stravu:

Druh úhrady	Kč/den
Ubytování v 1 lůžkovém pokoji se sociálním zařízením	205,-
Ubytování v 1 lůžkovém pokoji bez sociálního zařízení	190,-
Ubytování v 2 lůžkovém pokoji se sociálním zařízením	180,-
Ubytování v 2 lůžkovém pokoji bez sociálního zařízení	165,-
Strava normální, dietní, šetřící, diabetická, 3 hlavní jídla a 2 vedlejší	148,-
Strava normální, dietní, šetřící, diabetická, 3 hlavní jídla a 1 vedlejší	140,-

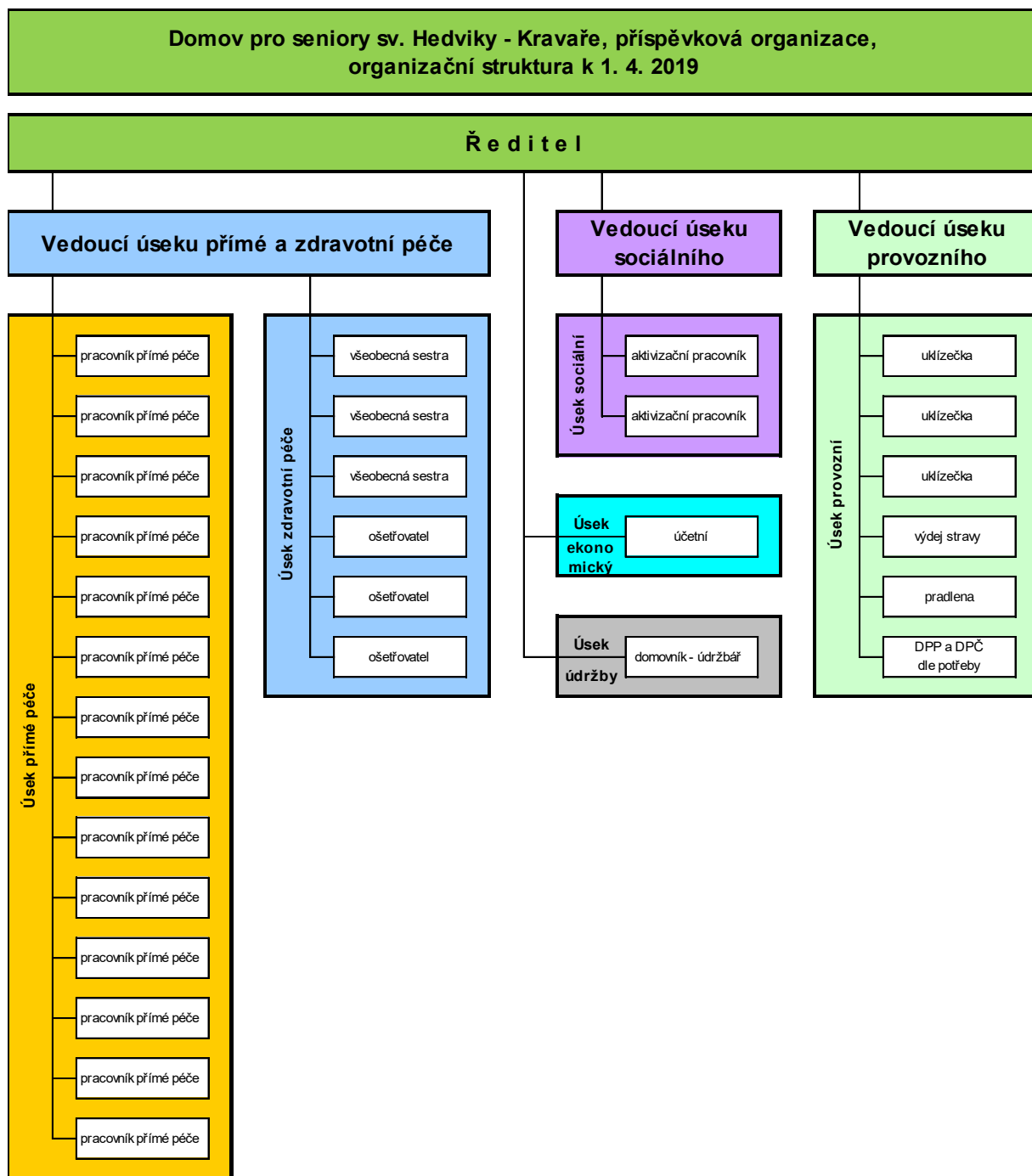
Poznámka: Max. výše úhrady podle § 15 vyhlášky 505/2006 Sb. v platném znění činí u ubytování 210,- Kč/den a u stravy 170,- Kč/den.

Celková úhrada v Kč za ubytování a celodenní stravu (3 hlavní jídla a 2 vedlejší)				
Ubytování	Úhrada za 31 dnů	Úhrada za 30 dnů	Úhrada za 29 dnů	Úhrada za 28 dnů
1 lůžkový pokoj se SZ	10 943	10 590	10 237	9 884
1 lůžkový pokoj bez SZ	10 478	10 140	9 802	9 464
2 lůžkový pokoj se SZ	10 168	9 840	9 512	9 184
2 lůžkový pokoj bez SZ	9 703	9 390	9 077	8 764

Celková úhrada v Kč za ubytování a celodenní stravu (3 hlavní jídla a 1 vedlejší)				
Ubytování	Úhrada za 31 dnů	Úhrada za 30 dnů	Úhrada za 29 dnů	Úhrada za 28 dnů
1 lůžkový pokoj se SZ	10 695	10 350	10 005	9 660
1 lůžkový pokoj bez SZ	10 230	9 900	9 570	9 240
2 lůžkový pokoj se SZ	9 920	9 600	9 280	8 960
2 lůžkový pokoj bez SZ	9 455	9 150	8 845	8 540

Vysvětlivka: SZ je koupelna s WC

10. Příloha – Organizační struktura





Domov pro seniory sv. Hedviky – Kravaře

příspěvková organizace

Alejní 375/22, 747 21 Kravaře

V Kravařích dne 2. 1. 2020

Výroční zpráva za rok 2019 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

V roce 2019 nebyly podány žádosti o informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

V roce 2019 nebyla podána žádná odvolání proti rozhodnutí o omezení k přístupu k informacím dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, neboť žádné takové rozhodnutí nebylo vydáno.

V roce 2019 nebyly na organizaci uvaleny žádné sankce za nedodržování ustanovení zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Ing. Petr Adamec
ředitel

12. Příloha – Výpis z obchodního rejstříku

Tento výpis z veřejných rejstříků elektronicky podepsal "Krajský soud v Ostravě [IČ 00215732]" dne 5.4.2018 v 13:17:03.
EPVid:At+wm1FVIFCznxdBtFUAYg

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Krajským soudem v Ostravě
oddíl Pr, vložka 932

Datum vzniku a zápisu:	23. března 2004
Spisová značka:	Pr 932 vedená u Krajského soudu v Ostravě
Název:	Domov pro seniory sv. Hedviky - Kravaře, příspěvková organizace
Sídlo:	Alejní 375/22, 747 21 Kravaře
Identifikační číslo:	478 15 868
Právní forma:	Příspěvková organizace
Předmět činnosti:	1. Příspěvková organizace podporuje a pomáhá prožít důstojný život ve stáří. Příspěvková organizace usiluje o zajištění denních potřeb, uchování soběstačnosti, udržení vztahu s blízkými a zajištění důstojného doprovázení v závěru života. 2. Příspěvková organizace zajišťuje: a) ubytování v budově příspěvkové organizace na adrese Alejní 375/22, 747 21 Kravaře b) poskytnutí stravy c) pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu d) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím f) sociálně terapeutické činnosti g) aktivizační činnosti h) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí i) nezbytnou zdravotní péči j) úklid, praní a drobné opravy ložního a osobního prádla a ošacení, žehlení 3. Služba je určena lidem ve věku od 60 let se sníženou soběstačností z důvodu stáří nebo zdravotního stavu, kteří nemohou žít ve svém domácím prostředí a vyžadují pravidelnou pomoc jiné osoby. 4. Služba není určena lidem: a) kteří nejsou schopni společného soužití z důvodu závislosti na návykových látkách nebo duševní poruchy b) potřebujícím převážnou přítomnost a podporu pečujících osob (např. z důvodů onemocnění s demencí) c) jejichž zdravotní stav vyžaduje poskytnutí ústavní péče ve zdravotnickém zařízení d) kteří nejsou schopni pobytu v zařízení sociálních služeb z důvodu akutní infekční nemoci.
Statutární orgán:	
ředitel:	Ing. PETR ADAMEC, dat. nar. 21. června 1958 Osvoboditelů 315/72a, Bobrovníky, 748 01 Hlučín Den vzniku funkce: 1. dubna 2015
Způsob jednání:	Způsob jednání statutárního orgánu: Za příspěvkovou organizaci jedná ředitel samostatně.
Ostatní skutečnosti:	

oddíl Pr, vložka 932

Datum a způsob vzniku:

Příspěvková organizace vznikla den 1.1.1997 dle zřizovací listiny, kterou vydalo město Kravaře dne 12.12.1996.

13. Příloha – Fotodokumentace (výběr)



Vystoupení ZŠ Kravaře Fialenky, leden 2019



Květinový ples, únor 2019



Masopustní posezení, únor 2019



Univerzita III. věku, Bejatka, březen 2019



Velikonoční trhy, březen 2019



Velikonoční zábava, duben 2019



Vystoupení MŠ Kravaře, Den matek, květen 2019



Zahradní slavnost, červen 2019



Návštěva Domova pod Vinnou horou Hlučín, červen 2019



Vycházka na pivo, červenec 2019



Odpustová vycházka, září 2019



Zájezd do Opavy, září 2019



Univerzita III. věku, řezbář pan Benek, říjen 2019



Mše svatá za zemřelé klienty, listopad 2019



Pečení perníčků, listopad 2019



Štědrý den, prosinec 2019



Centrální ovládací panel klimatizace – detail



Klimatizační jednotka ve společenské místnosti